



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 <i>EFFECTIVE DATE:</i> September 01, 2025

1. PENDAHULUAN Perusahaan di seluruh dunia kini tidak hanya berfokus pada pendapatan jangka pendek, tetapi juga pada pembangunan jangka panjang dan berkelanjutan yang mencakup aspek <i>environment, social and governance (ESG)</i>. Perubahan paradigma ini juga terjadi di Indonesia. PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. ("HUMI"), yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia, berkomitmen membangun operasi berkelanjutan karena memahami nilai tambah dari penerapan ESG. Faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) menjadi ukuran tanggung jawab serta keberlanjutan perusahaan. Hasil pengukuran ESG sering dijadikan acuan oleh investor karena mencerminkan sejauh mana manajemen mampu mengelola risiko dan meningkatkan kinerja perusahaan. Dalam ESG, indikator lingkungan hidup mencakup perubahan iklim, pemanasan global yang disebabkan oleh polusi, penggunaan energi dan air, serta limbah. Indikator sosial meliputi hak asasi manusia, keseimbangan gender, kemiskinan, akses terhadap fasilitas kesehatan, dan indikator tata kelola seperti korupsi, penyuapan, dan perlindungan pemegang saham Komitmen HUMI untuk menerapkan ESG secara terencana, sistemik, dan berkelanjutan, sehingga tantangan terbesar dalam	1. INTRODUCTION <i>Companies worldwide are no longer focused only on short-term revenue but also on long-term and sustainable development, covering environmental, social, and governance (ESG) aspects. This paradigm shift is also happening in Indonesia. PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. ("HUMI"), listed on the Indonesia Stock Exchange, is committed to building sustainable operations by recognizing the added value of ESG adoption.</i> <i>Environmental, social, and governance (ESG) factors have become measures of corporate responsibility and sustainability. ESG assessments are often used by investors as benchmarks since they reflect the extent to which management can manage risks and improve company performance.</i> <i>Within ESG, environmental indicators include climate change, global warming caused by pollution, energy and water usage, and waste. Social indicators cover human rights, gender equality, poverty, access to healthcare facilities, while governance indicators include corruption, bribery, and shareholder protection.</i> <i>HUMI is committed to implementing ESG in a planned, systematic, and sustainable manner. The greatest challenge in ESG implementation is</i>
--	--

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓ PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

	implementasi ESG adalah memberikan kesadaran, kepemilikan bersama, serta keterlibatan seluruh insan HUMI. PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. beserta Anak Usaha dan Unit Usaha (“HUMI Group”) berkomitmen untuk mengintegrasikan aspek Lingkungan (<i>Environment</i>), Sosial (<i>Social</i>), dan Tata Kelola (<i>Governance</i>) ke dalam setiap aktivitas bisnisnya. Kebijakan ini menjadi pedoman dalam menjaga keberlanjutan usaha, melindungi lingkungan, menjamin keselamatan dan kesejahteraan karyawan, serta memastikan tata kelola yang transparan dan berintegritas.		<i>raising awareness, fostering shared ownership, and ensuring engagement across all HUMI employees.</i> <i>PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. together with its subsidiaries and business units (“HUMI Group”) is committed to integrating Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects into every business activity. This policy serves as a guideline to ensure business sustainability, protect the environment, safeguard employee safety and well-being, and maintain transparent and integrity-driven governance.</i>
2.	DASAR HUKUM 1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. 2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 tahun 1995 tentang Pasar Modal. 3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. 4. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. 5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan	2.	LEGAL BASIS 1. <i>Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies.</i> 2. <i>Law of the Republic of Indonesia No. 8 of 1995 on Capital Markets.</i> 3. <i>Regulation of the Financial Services Authority (OJK) No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of Corporate Governance for Public Companies.</i> 4. <i>Circular Letter of the Financial Services Authority (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 on Corporate Governance Guidelines for Public Companies.</i> 5. <i>OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies.</i>

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 2 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓ PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

	bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik 6. Konvensi Internasional tentang Pencegahan Pencemaran dari Kapal (MARPOL) 1973/1978 sebagaimana telah diratifikasi dengan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 1986. 7. Konvensi Internasional untuk Keselamatan Jiwa di Laut (SOLAS) 1974 sebagaimana telah diratifikasi dengan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 65 Tahun 1980. Pedoman Umum GCG Indonesia, dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance 2006 (KNKG-2006). 8. Anggaran Dasar Perseroan beserta perubahannya. 9. Pedoman-Pedoman dan Manual Penerapan Tata Kelola Perusahaan. 10. Pedoman No. 013/PEDOMAN-GCG/IX/2025 tentang Peta Jalan Penerapan <i>Environment, Social and Governance</i> Tahun 2025 – 2029.		6. <i>International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL) 1973/1978, ratified by Presidential Decree of the Republic of Indonesia No. 46 of 1986.</i> 7. <i>International Convention for the Safety of Life at Sea (SOLAS) 1974, ratified by Presidential Decree of the Republic of Indonesia No. 65 of 1980. Indonesia's General GCG Guidelines, issued by the National Committee on Governance Policy 2006 (KNKG-2006).</i> 8. <i>The Company's Articles of Association and its amendments.</i> 9. <i>Corporate Governance Guidelines and Implementation Manuals.</i> 10. <i>Guideline No. 013/PEDOMAN-GCG/IX/2025 on the Roadmap for the Implementation of Economic, Social, and Governance for 2025–2029.</i>
3. RUANG LINGKUP Kebijakan ESG ini berlaku untuk seluruh kegiatan HUMI Grup, meliputi: 1. Seluruh aktivitas operasional kapal dan layanan maritim, termasuk penerapan		3. SCOPE <i>This ESG Policy applies to all HUMI Group activities, including:</i> 1. <i>All vessel operations and maritime services, including the application of safety standards,</i>	

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

standar keselamatan, efisiensi energi, serta pengelolaan dampak lingkungan. 2. Kegiatan di kantor pusat, anak usaha dan unit usaha, mencakup tata Kelola, manajemen sumber daya manusia, dan efisiensi penggunaan sumber daya. 3. Hubungan dengan mitra usaha, pemasok, pelanggan, serta seluruh pemangku kepentingan, melalui praktik bisnis yang transparan, etis, dan bertanggung jawab. 4. Partisipasi dalam program sosial, pengembangan masyarakat, serta inisiatif keberlanjutan untuk mendukung pertumbuhan jangka Panjang.	<i>energy efficiency, and environmental impact management.</i> 2. <i>Activities at the head office, subsidiaries, and business units, covering governance, human resource management, and efficient use of resources.</i> 3. <i>Relationships with business partners, suppliers, customers, and all stakeholders, through transparent, ethical, and responsible business practices.</i> 4. <i>Participation in social programs, community development, and sustainability initiatives to support long-term growth.</i>
4. DEFINISI • “PERUSAHAAN” dalam kebijakan ini adalah PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. • “ANAK USAHA” adalah Perusahaan yang sahamnya dimiliki oleh PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. Dan yang dikendalikan secara langsung oleh PERUSAHAAN. • “UNIT USAHA” adalah Perusahaan yang sahamnya dimiliki oleh Anak Usaha PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. Dan yang dikendalikan secara tidak langsung oleh PERUSAHAAN. • “KARYAWAN” yang dimaksud di dalam Pedoman ini adalah karyawan darat	4. DEFINITION • “COMPANY” in this policy refers to PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. • “SUBSIDIARY” means a company whose shares are owned and directly controlled by PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. • “BUSINESS UNIT” means a company whose shares are owned by HUMI’s subsidiaries and indirectly controlled by the COMPANY. • “EMPLOYEE” refers to land-based staff, both permanent and contract, including committees, experts, and interns in

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 4 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓ PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

	yang meliputi karyawan tetap dan/atau karyawan kontrak, namun tidak terlepas juga untuk Komite, Tenaga Ahli serta Magang di PERUSAHAAN/ANAK USAHA/UNIT USAHA dengan beberapa ketentuan yang diatur secara khusus. • “ESG” adalah singkatan dari <i>Environment, Social and Governance</i> yang merupakan Kerangka kerja yang mencakup aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola untuk mendukung bisnis berkelanjutan. • “MATERIALITAS TOPIK” merupakan Isu-isu utama yang relevan dan difokuskan oleh HUMI Grup terkait dampak bisnis terhadap keberlanjutan. • “PEMANGGU KEPENTINGAN” adalah pihak internal maupun eksternal yang terpengaruh atau mempengaruhi kegiatan HUMI Grup.	<i>COMPANY/SUBSIDIARIES/BUSINESS UNIT under special conditions.</i> • “ESG” stands for <i>Environment, Social, and Governance</i>, a framework that supports sustainable business. • “MATERIALITY TOPICS” are key issues relevant and prioritized by HUMI Group related to business sustainability impacts. • “STAKEHOLDERS” are internal and external parties that are affected by or influence HUMI Group’s activities.
5. PENERAPAN ESG HUMI HUMI menunjukkan komitmen kuat terhadap ESG, yang terbukti dari inisiatif struktural dan strategis yang telah diterapkan. Pembentukan Komite ESG dan Departemen Sustainability menandakan adanya fokus dan tanggung jawab yang terpusat untuk memastikan ESG tidak hanya menjadi wacana, tetapi juga terintegrasi dalam operasional perusahaan, yang tertuang dalam Lembar Komitmen Dewan Komisaris dan Direksi PT Humpuss Maritim Internasional Tbk Dalam Melaksanakan Penerapan Keberlanjutan.	5. HUMI ESG IMPLEMENTATION <i>HUMI demonstrates its strong commitment to ESG, as evidenced by the structural and strategic initiatives already implemented. The establishment of the ESG Committee and the Sustainability Department signifies a centralized focus and responsibility to ensure that ESG is not just rhetoric but is integrated into the company’s operations as stated in the Commitment Letter of the Board of Commissioners and Board of Directors of PT Humpuss Maritim Internasional Tbk in Implementing Sustainability.</i>	

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 5 dari from 28



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

Penetapan Peta Jalan Penerapan ESG Tahun 2025-2029 menunjukkan bahwa perusahaan telah berkomitmen untuk target jangka panjang dalam keberlanjutan, dengan menerapkan ESG secara terencana, sistemik, dan berkelanjutan, sehingga tantangan terbesar dalam implementasi ESG adalah memberikan kesadaran, kepemilikan bersama, serta keterlibatan seluruh insan HUMI.

Didahului dengan pembentukan *Task Force Team* yang telah mengidentifikasi 9 (sembilan) topik material yang dirumuskan di dalam 5 (lima) program unggulan (*Flagship Program*) mencerminkan pendekatan yang terstruktur dan terukur. Ini menunjukkan bahwa HUMI tidak hanya mengadopsi ESG secara umum, tetapi juga menyesuaikannya dengan konteks bisnis perusahaan.

Manfaat Pelaporan Keberlanjutan untuk Investor dan Regulator

Bersama dengan Departemen *Corporate Communication*, Departemen *Sustainability* HUMI menyusun laporan keberlanjutan yang memiliki peran penting dalam memperkuat hubungan antara perusahaan, investor, dan regulator.

Bagi investor, laporan ini menjadi sumber informasi yang transparan mengenai kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG).

The establishment of the ESG Roadmap 2025–2029 demonstrates the company’s commitment to long-term sustainability targets, by applying ESG in a planned, systematic, and sustainable way. The biggest challenge in ESG implementation is raising awareness, fostering shared ownership, and ensuring the involvement of all HUMI employees.

Preceded by the formation of a Task Force Team, which identified 9 (nine) material topics formulated into 5 (five) flagship programs, this reflects a structured and measurable approach. This shows that HUMI does not just adopt ESG generally but tailors it to the company’s business context.

Benefits of Sustainability Reporting for Investors and Regulators

Together with the Corporate Communication Department, HUMI’s Sustainability Department prepares a sustainability report, which plays an important role in strengthening relationships between the company, investors, and regulators.

For investors, this report serves as a transparent source of information regarding environmental,

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

Transparansi ini membangun kepercayaan serta memberikan keyakinan bahwa perusahaan dikelola secara bertanggung jawab. Selain itu, data ESG dalam laporan keberlanjutan mendukung pengambilan keputusan investasi dengan memberikan gambaran risiko dan peluang yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan. Investor juga dapat menggunakan laporan ini untuk mengevaluasi kinerja jangka panjang perusahaan, sekaligus membandingkannya dengan kompetitor dalam industri yang sama.

Lebih jauh, pelaporan keberlanjutan membuka wawasan bagi investor untuk mengidentifikasi peluang investasi baru pada sektor atau inisiatif yang berorientasi pada keberlanjutan.

Sementara itu, bagi regulator, pelaporan keberlanjutan berfungsi sebagai instrumen penting dalam memantau kepatuhan perusahaan terhadap peraturan yang berlaku, terutama terkait aspek lingkungan dan sosial. Data yang disajikan tidak hanya memastikan perusahaan memenuhi ketentuan hukum, tetapi juga memberikan dasar yang kuat bagi regulator dalam merumuskan kebijakan keberlanjutan yang lebih efektif dan relevan dengan kondisi pasar. Selain itu, dengan adanya pelaporan, regulator dapat lebih proaktif dalam melindungi masyarakat dan lingkungan dari potensi dampak negatif aktivitas bisnis, sehingga tercipta

social, and governance (ESG) performance. Such transparency builds trust and provides assurance that the company is managed responsibly. Moreover, ESG data in the sustainability report supports investment decision-making by providing insights into risks and opportunities related to sustainability. Investors can also use this report to evaluate the company's long-term performance and compare it with competitors in the same industry.

Furthermore, sustainability reporting provides investors with insights to identify new investment opportunities in sustainability-oriented sectors or initiatives.

Meanwhile, for regulators, sustainability reporting serves as an important instrument in monitoring the company's compliance with applicable regulations, particularly concerning environmental and social aspects.

The data presented not only ensures that the company meets legal requirements but also provides regulators with a strong basis for formulating sustainability policies that are more effective and relevant to market conditions.

Additionally, with reporting in place, regulators can be more proactive in protecting society and the environment from potential negative impacts

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ <i>ENTIRE CHANGE</i> - <i>PARTIAL CHANGE</i>		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi dan keberlanjutan. Meski memiliki fondasi yang kuat, HUMI menghadapi tantangan signifikan dari sisi internal, yaitu tingkat kesadaran karyawan akan pentingnya ESG masih perlu ditingkatkan. Ini bisa menjadi hambatan besar, karena implementasi ESG yang sukses sangat bergantung pada partisipasi aktif dan pemahaman dari seluruh elemen di dalam perusahaan. Kompleksitas dalam Pelaporan Kinerja Keberlanjutan 1. Pengumpulan dan pengelolaan data. Data keberlanjutan biasanya tersebar di berbagai divisi perusahaan dan mencakup beragam jenis informasi, mulai dari emisi karbon, konsumsi energi, hingga dampak sosial. Keragaman ini membuat data seringkali sulit untuk dihimpun secara konsisten maupun diukur dengan standar yang seragam. Selain itu, akurasi dan validasi data menjadi faktor krusial. Kesalahan dalam pengelolaan data tidak hanya berisiko menurunkan kredibilitas laporan, tetapi juga dapat menimbulkan keraguan di mata investor dan regulator. Standar pelaporan keberlanjutan	<i>of business activities, thereby creating a balance between economic growth and sustainability.</i> <i>Despite having a strong foundation, HUMI faces significant internal challenges, namely the need to improve employees' awareness of the importance of ESG. This could be a major obstacle, as successful ESG implementation relies heavily on the active participation and understanding of all elements within the company.</i> <i>Complexities in Sustainability Performance Reporting</i> <i>1. Data collection and management.</i> <i>Sustainability data is usually scattered across various company divisions and covers diverse types of information, ranging from carbon emissions, energy consumption, to social impacts. This diversity often makes data difficult to gather consistently or measure using uniform standards.</i> <i>Furthermore, data accuracy and validation are crucial factors. Errors in data management not only risk reducing the report's credibility but can also raise doubts in the eyes of investors and regulators. Increasingly stringent sustainability</i>
--	---

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Halaman Page 8 dari from 28



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

yang semakin ketat menuntut tingkat ketelitian dan keakuratan data yang tinggi. Di sisi lain, keterbatasan sumber daya internal juga menjadi kendala. Hal ini membuat proses penyusunan laporan keberlanjutan menjadi semakin kompleks dan menuntut komitmen serta investasi tambahan dari manajemen. 2. Pemenuhan Standar dan Kepatuhan Regulator Tantangan lain dalam pelaporan kinerja keberlanjutan adalah pemenuhan terhadap berbagai standar dan regulasi yang berlaku. Setiap standar maupun kerangka kerja pelaporan memiliki persyaratan yang berbeda, mulai dari indikator yang digunakan hingga metode pengungkapan. Perbedaan ini sering menyulitkan perusahaan untuk melakukan penyesuaian, terutama ketika harus menyelaraskan beberapa standar sekaligus agar laporan dapat diterima secara luas oleh para pemangku kepentingan. Bagi perusahaan multinasional, kompleksitas ini semakin besar karena adanya tuntutan untuk mematuhi regulasi di berbagai yurisdiksi. Regulasi lokal sering kali tidak sepenuhnya sejalan dengan pedoman global, sehingga perusahaan perlu melakukan penyesuaian ganda agar laporan tetap sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku di setiap negara. Kondisi ini menambah beban	<i>reporting standards demand a high level of detail and data accuracy.</i> <i>On the other hand, limited internal resources also pose a challenge. This makes the preparation of sustainability reports more complex and requires additional commitment and investment from management.</i> 2. Meeting standards and Regulatory Compliance <i>Another challenge in sustainability performance reporting is compliance with various applicable standards and regulations.</i> <i>Each reporting standard or framework has different requirements, ranging from indicators used to disclosure methods.</i> <i>These differences often make it difficult for companies to adjust, especially when aligning multiple standards simultaneously so that reports are widely accepted by stakeholders.</i> <i>For multinational companies, this complexity is even greater due to demands to comply with regulations across different jurisdictions.</i> <i>Local regulations are often not fully aligned with global guidelines, requiring companies to make double adjustments so that reports remain compliant with legal requirements in each country. This situation increases the administrative burden and requires a structured,</i>
---	---

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ <i>ENTIRE CHANGE</i> - <i>PARTIAL CHANGE</i>		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

administratif dan memerlukan strategi pengelolaan pelaporan yang terstruktur, konsisten, dan adaptif. 3. Perubahan Ekspektasi Pemangku Kepentingan Pelaporan kinerja keberlanjutan juga menghadapi tantangan besar dalam memenuhi beragam ekspektasi pemangku kepentingan. Investor, komunitas, regulator, hingga pelanggan seringkali memiliki fokus dan kebutuhan informasi yang berbeda terkait aspek keberlanjutan. Kondisi ini menuntut perusahaan untuk mampu menyusun laporan yang relevan dan seimbang, agar dapat menjawab kepentingan setiap pihak secara proporsional. Di sisi lain, meningkatnya tuntutan transparansi dari publik menambah kompleksitas dalam penyusunan laporan. Pemangku kepentingan kini mengharapkan data yang tidak hanya lengkap, tetapi juga akurat, mudah diakses, dan konsisten dari waktu ke waktu. Tekanan ini mendorong perusahaan untuk terus menjaga kualitas pelaporan, sekaligus memastikan informasi yang disampaikan benar-benar mencerminkan kinerja keberlanjutan secara objektif.	<i>consistent, and adaptive reporting management strategy.</i> 3. <i>Changing stakeholder expectations</i> <i>Sustainability performance reporting also faces major challenges in meeting diverse stakeholder expectations.</i> <i>Investors, communities, regulators, and customers often have different focuses and information needs related to sustainability.</i> <i>This situation requires companies to prepare reports that are relevant and balanced, in order to address the interests of each party proportionally.</i> <i>On the other hand, increasing public demands for transparency add complexity to report preparation. Stakeholders now expect data that is not only complete but also accurate, accessible, and consistent over time.</i> <i>This pressure drives companies to maintain the quality of reporting, while ensuring that the information presented truly reflects sustainability performance objectively.</i>
---	---

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 10 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓/PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓/ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

6. KONTRIBUSI ESG HUMI KEPADA SDGs Sebagai perusahaan maritim yang berkomitmen pada praktik berkelanjutan, PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. (HUMI) menyelaraskan strategi dan inisiatif ESG dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). HUMI memahami bahwa kontribusi nyata terhadap SDGs tidak hanya memperkuat kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola, tetapi juga menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Melalui berbagai program, seperti pengelolaan emisi dan energi, pengelolaan limbah, serta upaya perlindungan ekosistem laut, HUMI berupaya mendukung target-target global, mulai dari transisi energi bersih, peningkatan efisiensi sumber daya, hingga mitigasi perubahan iklim. Pendekatan ini menjadi fondasi HUMI dalam memastikan keberlanjutan bisnis sekaligus memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan. Pemilihan 9 materialitas topik HUMI juga di selaraskan dengan 17 program Tujuan Pembangunan Bekerlanjutan (SDG)	6. HUMI'S ESG CONTRIBUTION TO THE SDGS <i>As a maritime company committed to sustainable practices, PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. (HUMI) aligns its ESG strategies and initiatives with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).</i> <i>HUMI recognizes that making tangible contributions to the SDGs not only strengthens its environmental, social, and governance performance but also creates long-term value for all stakeholders.</i> <i>Through various programs, such as emissions and energy management, waste management, and marine ecosystem protection, HUMI strives to support global targets ranging from clean energy transition and resource efficiency to climate change mitigation. This approach forms the foundation for ensuring HUMI's business sustainability while generating positive impacts for society and the environment.</i> <i>HUMI's selection of nine materiality topics has also been aligned with the 17 Sustainable Development Goals (SDGs).</i>
---	--

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Halaman Page 11 dari from 28



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

Topic Materiality	SDG	SDG Description	HUMI Activity Contribution
Emission and Energy Management	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	Meningkatkan penggunaan energi terbarukan & Meningkatkan efisiensi energi di kapal <i>Increase the use of renewable energy. & Improve energy efficiency on vessels</i>	- Menjelajahi alternatif energi rendah karbon seperti LNG dan biofuel. - Optimasi rute kapal dan pemeliharaan efisien bahan bakar. <i>Explore low-carbon alternative energy sources such as LNG and biofuels.</i> <i>HUMI is committed to optimizing vessel routes and implementing fuel-efficient</i>
	13 CLIMATE ACTION 	Menyesuaikan kebijakan internal terkait perubahan iklim dan mematuhi kebijakan nasional. <i>Committed to aligning its internal policies with climate change mitigation efforts and ensuring compliance with national regulations.</i>	Integrasi dekarbonisasi ke dalam ESG Strategy dan roadmap HUMI. <i>Integrating decarbonization into its ESG Strategy and Roadmap to ensure long-term sustainable growth and resilience</i>
Waste Management	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	- Kepatuhan terhadap konvensi limbah berbahaya - Kurangi limbah melalui pencegahan, daur ulang, dan pemanfaatan Kembali <i>Ensuring compliance with international hazardous</i>	- Patuh terhadap MARPOL Annex I, II, III, V terkait pengelolaan limbah berbahaya kapal - Proses Reuse, Recycle & Recovery (R3) dan pemrosesan limbah secara terpisah. <i>Complying with MARPOL Annex I, II, III, and V in</i>

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
					

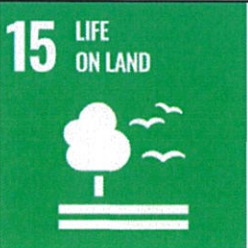
Halaman Page 12 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

		waste conventions, and other relevant regulations • Reducing waste through prevention, recycling, and reuse initiatives,	relation to hazardous waste management on vessels, • Implementing Reuse, Recycle, and Recovery (R3) processes, along with segregated waste treatment on vessels.
		Melakukan pengurangan pencemaran laut. <i>Reducing marine pollution</i>	Patuh pada MARPOL Annex V <i>Ensuring full compliance with MARPOL Annex V</i>
Ecological Impact		Melindungi ekosistem laut <i>Protecting marine ecosystems</i>	Hindari operasi di Kawasan Konservasi dan mitigasi risiko ballast water. <i>Avoiding operations in Conservation Areas and mitigating the risks associated with ballast water.</i>
		Mencegah degradasi habitat dan mengganggu keanekaragaman hayati <i>Preventing habitat degradation and avoiding activities that disrupt marine biodiversity.</i>	HUMI menghindari operasional kapal yang mengganggu ekosistem pesisir, mangrove, dan wilayah konservasi di sekitar Pelabuhan <i>HUMI avoids vessel operations that may disrupt coastal ecosystems, mangroves, and conservation areas around ports.</i>

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
					



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

OHS	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	Mengurangi dampak negatif karena pencemaran. <i>Reducing negative impacts caused by pollution,</i>	Mengurangi emisi udara dan air dari operasional kapal. <i>Reducing particularly emissions to air and water from vessel operations.</i>
	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	- HUMI menjadi Tempat kerja yang aman dan terlindungi - Pencegahan terjadinya kecelakaan kerja. <i>HUMI is committed to providing a safe and protected workplace for all employees.</i> <i>Preventing workplace accidents through strict safety protocols and continuous improvement</i>	- Audit keselamatan rutin dan peralatan K3. - SOP keselamatan pelayaran dan investigasi kecelakaan. <i>conducting regular safety audits and ensuring the availability of occupational health and safety (OHS) equipment.</i> <i>Enforcing strict navigation safety SOPs and conducting thorough accident investigations to prevent recurrence.</i>
Maritime Safety & Operational Risk Management	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	- Menggunakan kapal yang aman, terjangkau, berkelanjutan. - Modernisasi untuk efisiensi sumber daya. <i>Operating vessels that are safe, affordable, and sustainable.</i> <i>Modernizing its fleet to enhance resource</i>	- Armada kapal disertifikasi peraturan IMO dan audit keselamatan berkala. - Pembaruan sistem navigasi dan digitalisasi pelayaran. <i>Vessel fleet is certified in accordance with IMO regulations and undergoes regular safety audits.</i> <i>Ipgrading navigation systems and advancing shipping</i>

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 14 dari from 28



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ <i>ENTIRE CHANGE</i> - <i>PARTIAL CHANGE</i>		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 <i>EFFECTIVE DATE:</i> September 01, 2025

		<i>efficiency and support sustainable maritime operations.</i>	<i>digitalization to improve safety and operational efficiency</i>
		Adopsi kebijakan pengurangan risiko bencana <i>Adopting disaster risk mitigation policies</i>	HUMI berkontribusi melalui sistem manajemen risiko operasional kapal dan kesiapan terhadap insiden di laut. <i>HUMI contributes through its operational vessel risk management system and readiness to respond to maritime incidents.</i>
Sustainable Human Capital Management		Pendidikan berkelanjutan dan gaya hidup berkelanjutan. <i>Promoting continuous education and fostering a sustainable lifestyle among its employees and stakeholders</i>	Pelatihan ESG untuk awak kapal dan SDM kantor. <i>Providing ESG training for both vessel crews and office personnel to strengthen awareness and implementation of sustainable practices.</i>
		- Pendapatan rata-rata per pekerja. - Tingkat pengangguran berdasarkan usia, jenis kelamin <i>Improving the average income per worker by fostering fair employment opportunities and sustainable growth.</i> <i>Promoting inclusive employment opportunities</i>	- Penerapan gaji layak dan rekrutmen inklusif untuk kru kapal dan staf. - HUMI memastikan sistem upah yang layak dan nondiskriminatif <i>Implementing fair wages and inclusive recruitment practices for both vessel crews and office staff.</i> <i>Ensures a decent and non-discriminatory wage system to promote equality and fairness in the workplace.</i>

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
					

Halaman Page 15 dari from 28



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

		<i>regardless of age or gender.</i>	
<i>Compliance to Law & Regulation</i>		Kepuasan publik terhadap pengambilan keputusan & transparansi HUMI. <i>Ensuring public satisfaction by upholding transparency and accountability in its decision-making processes.</i>	HUMI memiliki sistem pelaporan ESG internal dan menyusun laporan keberlanjutan sesuai standar seperti GRI & SASB. <i>HUMI has established an internal ESG reporting system and produces sustainability reports based on recognized standards such as GRI and SASB.</i>
<i>Business Ethics & Integrity</i>		- Proporsi individu/entitas yang terlibat dalam penyuapan. - Persepsi terhadap korupsi. <i>Eliminating bribery by enforcing strict anti-corruption policies and ensuring zero tolerance toward unethical practices</i> <i>upholding integrity and strengthening stakeholder trust by preventing corruption</i>	HUMI telah menerapkan ISO 37301 dan memiliki kebijakan Anti Fraud & Korupsi. <i>HUMI has implemented ISO 37301 and established comprehensive Anti-Fraud and Anti-Corruption policies to strengthen corporate governance and compliance.</i>
<i>Maritime Cyber Security Management</i>		Akses teknologi informasi dan komunikasi yang luas. <i>Ensuring broad access to information and communication technology to support efficiency,</i>	Penerapan sistem pelacakan kapal real-time untuk keselamatan dan efisiensi <i>Committed to implementing a real-time vessel tracking system to enhance safety and operational efficiency.</i>

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
					

Halaman Page 16 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓ PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

		<i>transparency, and inclusivity in its operations</i>	
		Kebijakan nondiskriminatif dan perlindungan data. <i>Enforcing non-discriminatory policies and ensuring robust data protection to uphold fairness, inclusivity, and stakeholder trust.</i>	HUMI menjaga keamanan data awak kapal, pelayaran, dan pelanggan melalui sistem siber yang andal dan antisipatif terhadap serangan. <i>HUMI protects the data of vessel crews, shipping operations, and customers through a reliable cybersecurity system that is proactive against potential threats.</i>

7. PENERAPAN ESG DARI SEGI LINGKUNGAN (ENVIRONMENTAL) Sebagai perusahaan maritim yang berkomitmen untuk menjadi pemimpin dalam praktik keberlanjutan, HUMI memandang aspek lingkungan (<i>Environmental</i>) sebagai prioritas utama dalam kebijakan ESG. Penerapan prinsip lingkungan bertujuan untuk mengurangi jejak karbon, mengelola limbah secara bertanggung jawab, melindungi ekosistem laut, serta mendukung agenda global dalam mitigasi perubahan iklim. Kebijakan lingkungan ini dilaksanakan melalui pengelolaan topik material yang mencakup manajemen emisi dan energi, pengelolaan limbah, serta pengelolaan dampak ekologi. Setiap program dijalankan dengan mengacu pada standar internasional seperti MARPOL, SOLAS, GRI, SASB, serta	7. ESG IMPLEMENTATION FROM ENVIRONMENTAL FACTORS As a maritime company committed to being a leader in sustainability practices, HUMI regards the environmental aspect as a top priority in its ESG policy. The implementation of environmental principles aims to reduce carbon footprints, manage waste responsibly, protect marine ecosystems, and support the global agenda in climate change mitigation. This environmental policy is carried out through managing material topics covering emissions and energy management, waste management, and ecological impact management. Each program is implemented with reference to international standards such as MARPOL, SOLAS, GRI, SASB, and the IMO Net Zero 2050 target, as well as in accordance with national regulations.
---	--

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

target IMO Net Zero 2050, serta sesuai dengan regulasi nasional. Seluruh penerapan ESG dari aspek lingkungan ini dijalankan dengan pendekatan peta jalan jangka panjang 2025–2029, yang terdiri dari tahapan <i>policy & planning, capacity building & compliance, scaling up sustainability</i>, hingga pencapaian <i>net zero</i>. Dengan penerapan yang konsisten dan terukur, perusahaan berkomitmen untuk tidak hanya memenuhi kewajiban hukum, tetapi juga memberikan nilai tambah bagi lingkungan, masyarakat, serta seluruh pemangku kepentingan. Dari segi <i>Environmental</i>, HUMI menentukan 3 <i>Materiality Topic</i> yaitu: • <i>Emission & Energy Management</i>: Pengelolaan emisi dan energi mencakup pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK), efisiensi penggunaan energi, transisi ke sumber energi terbarukan, dan kepatuhan terhadap regulasi terkait seperti IMO 2020 (terkait sulfur cap). • <i>Ecological Impacts</i>: Dampak ekologis meliputi perlindungan keanekaragaman hayati, Pengelolaan sumber daya alam yang berkelanjutan, pencegahan pencemaran laut, serta mitigasi risiko terhadap ekosistem perairan dan pesisir. • <i>Waste Management</i>: Pengelolaan limbah meliputi pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan pembuangan limbah secara	All ESG implementations from the environmental aspect are carried out with a long-term roadmap 2025–2029, consisting of the stages of <i>policy & planning, capacity building & compliance, scaling up sustainability</i>, and achieving <i>net zero</i>. With consistent and measurable implementation, the company is committed not only to fulfilling legal obligations but also to delivering added value to the environment, society, and all stakeholders. From the <i>Environmental</i> perspective, HUMI determines 3 <i>Materiality Topics</i>, namely: • <i>Emission & Energy Management</i>: Emissions and energy management includes reducing greenhouse gas (GHG) emissions, energy efficiency, transitioning to renewable energy sources, and complying with related regulations such as IMO 2020 (sulphur cap). • <i>Ecological Impacts</i>: Ecological impacts include biodiversity protection, sustainable natural resource management, marine pollution prevention, and risk mitigation for aquatic and coastal ecosystems. • <i>Waste Management</i>: Waste management covers prevention, reduction, recycling, and
--	---

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 18 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI DISTRIBUTION ◇ DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS ◇ DIREKSI BOARD OF DIRECTORS ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL REGARDING Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: NUMBER: 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓ PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

	bertanggung jawab untuk meminimalkan dampak lingkungan.		responsible disposal of waste to minimize environmental impact.
8.	PENERAPAN ESG DARI SEGI SOSIAL (SOCIAL) Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor maritim dengan keterlibatan berbagai pemangku kepentingan, HUMI menempatkan aspek sosial sebagai salah satu prioritas utama dalam penerapan kebijakan ESG. Aspek sosial tidak hanya berhubungan dengan kesejahteraan internal karyawan dan awak kapal, tetapi juga dengan keselamatan, keamanan, hak asasi manusia, serta dampak positif perusahaan terhadap komunitas yang lebih luas. Seluruh implementasi mengacu pada regulasi nasional, standar internasional seperti ISM Code, ILO, UN Global Compact, serta pedoman keberlanjutan global (GRI, SASB). Seluruh penerapan ESG dari aspek sosial dilaksanakan berdasarkan peta jalan 2025–2029, yang meliputi pembaruan kebijakan, implementasi program, evaluasi capaian, hingga pengakuan global. HUMI percaya bahwa keberhasilan bisnis sejati terletak pada kontribusi positif terhadap manusia, baik karyawan maupun pemangku kepentingan. Dengan demikian, HUMI tidak hanya berfokus pada profitabilitas, tetapi juga pada terciptanya budaya keselamatan,	8.	ESG IMPLEMENTATION FROM SOCIAL FACTORS As a company operating in the maritime sector with the involvement of various stakeholders, HUMI places the social aspect as one of the main priorities in implementing ESG policies. The social aspect is not only related to the internal welfare of employees and crew, but also to safety, security, human rights, and the company's positive impact on the wider community. All implementations refer to national regulations, international standards such as the ISM Code, ILO, UN Global Compact, as well as global sustainability guidelines (GRI, SASB). All ESG implementations from the social aspect are carried out based on the 2025–2029 roadmap, which includes policy updates, program implementation, performance evaluation, and global recognition. HUMI believes that true business success lies in positive contributions to people, both employees and stakeholders. Thus, HUMI not only focuses on profitability, but also on creating a culture of safety, well-being, and sustainable maritime risk management.

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓ PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN ✓ ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

	kesejahteraan, dan pengelolaan risiko maritim yang berkelanjutan. Penerapan prinsip sosial dijalankan melalui pengelolaan topik material yang meliputi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (<i>Occupational Health & Safety</i>), Manajemen Sumber Daya Manusia Berkelanjutan (<i>Sustainable Human Capital</i>), serta <i>Maritime Safety & Operational Risk Management</i>: • <i>Maritime Safety and Operational Risk Management</i>: Pengelolaan keselamatan maritim mencakup pencegahan kecelakaan, pengelolaan risiko operasional, dan perlindungan terhadap lingkungan serta karyawan selama kegiatan operasional. • <i>Operational Health & Safety</i>: Kesehatan dan keselamatan kerja meliputi perlindungan karyawan dari risiko kecelakaan dan penyakit akibat kerja, khususnya dalam lingkungan operasional yang berisiko tinggi seperti maritim. • <i>Sustainable Human Capital Management</i>: Pengelolaan modal manusia berkelanjutan mencakup pelatihan, pengembangan keterampilan, inklusivitas, kesetaraan, dan kesejahteraan karyawan untuk memastikan keberlanjutan tenaga kerja.		The application of social principles is carried out through the management of material topics, which include Occupational Health & Safety, Sustainable Human Capital, and Maritime Safety & Operational Risk Management: • <i>Maritime Safety and Operational Risk Management</i>: Maritime safety management includes accident prevention, operational risk management, and protection of the environment as well as employees during operational activities. • <i>Occupational Health & Safety</i>: Occupational health and safety includes the protection of employees from the risk of accidents and occupational diseases, especially in high-risk operational environments such as maritime. • <i>Sustainable Human Capital Management</i>: Sustainable human capital management covers training, skills development, inclusivity, equality, and employee well-being to ensure workforce sustainability.
9.	PENERAPAN ESG DARI SEGI KEPATUHAN (GOVERNANCE) Aspek tata kelola (<i>Governance</i>) merupakan landasan utama dalam penerapan kebijakan	9.	ESG IMPLEMENTATION FROM GOVERNANCE PERSPECTIVE The governance aspect is the fundamental basis for implementing ESG policies because it

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 20 dari from 28



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ <i>ENTIRE CHANGE</i> - <i>PARTIAL CHANGE</i>		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 <i>EFFECTIVE DATE:</i> September 01, 2025

ESG karena menentukan arah, konsistensi, dan akuntabilitas seluruh program keberlanjutan. HUMI meyakini bahwa praktik tata kelola yang baik (<i>Good Corporate Governance/GCG</i>) bukan hanya kewajiban regulasi, tetapi juga faktor kunci dalam menjaga kepercayaan investor, kredibilitas perusahaan, serta keberlangsungan bisnis dalam jangka panjang. Penerapan aspek <i>governance</i> dilakukan melalui penguatan sistem kepatuhan, integritas, transparansi, manajemen risiko, dan akuntabilitas terhadap seluruh pemangku kepentingan. HUMI memastikan bahwa seluruh proses pengambilan keputusan didasarkan pada prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan fairness, serta selaras dengan standar nasional maupun internasional, termasuk GRI, SASB, UN <i>Global Compact</i>, dan OECD <i>Guidelines for Multinational Enterprises</i>. HUMI berkomitmen untuk menjalankan praktik tata kelola yang kuat, transparan, dan akuntabel dalam mendukung roadmap ESG 2025–2029. Melalui tata kelola yang berintegritas, HUMI percaya dapat menjaga keberlangsungan bisnis, memperkuat kepercayaan investor, sekaligus memastikan bahwa seluruh strategi keberlanjutan memberikan dampak positif bagi lingkungan, sosial, dan ekonomi. Dalam implementasi <i>Governance</i>, HUMI berfokus pada tiga <i>materiality topic</i> yaitu	determines the direction, consistency, and accountability of all sustainability programs. HUMI believes that <i>good corporate governance (GCG)</i> is not only a regulatory obligation but also a key factor in maintaining investor trust, company credibility, and long-term business continuity. The governance aspect is implemented through strengthening compliance systems, integrity, transparency, risk management, and accountability to all stakeholders. HUMI ensures that all decision-making processes are based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness, and are aligned with national and international standards, including GRI, SASB, the UN <i>Global Compact</i>, and the OECD <i>Guidelines for Multinational Enterprises</i>. HUMI is committed to practicing strong, transparent, and accountable governance in support of the ESG Roadmap 2025–2029. Through integrity-driven governance, HUMI believes it can maintain business continuity, strengthen investor trust, and ensure that all sustainability strategies generate positive impacts for the environment, society, and the economy. In the implementation of <i>Governance</i>, HUMI focuses on <i>three materiality topics</i>:
---	--

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 21 dari from 28



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

	• <i>Business Etchics & Integrity</i>: Etika bisnis dan integritas mencakup anti korupsi, anti suap transparansi, kepatuhan terhadap prinsip tata Kelola yang baik, dan integritas dalam seluruh aspek operasional • <i>Compliance to Law & Regulation</i> yaitu Kepatuhan terhadap hukumdan peraturan meliputi aspek lingkungan, sosial dan tata Kelola, termasuk regulasi maritim internasional yang ketat. <i>Maritime Cyber Security & Management</i> Keamanan siber maritime mencakup perlindungan data, system navigasi, dan teknologi operasional dari ancaman dunia maya yang dapat mengganggu operasional atau membahayakan keselamatan.		• <i>Business Ethics & Integrity</i>: Business ethics and integrity include anti-corruption, anti-bribery, transparency, compliance with good governance principles, and integrity across all operational aspects. • <i>Compliance to Law & Regulation</i>. Compliance with laws and regulations covering environmental, social, and governance aspects, including strict international maritime regulations. <i>Maritime Cyber Security & Management</i>: Maritime cybersecurity includes the protection of data, navigation systems, and operational technology from cyber threats that could disrupt operations or compromise safety.
10. PENERAPAN ESG SECARA MENYELURUH (HOLISTIC IMPLEMENTATION) Penerapan ESG di HUMI tidak hanya dilakukan secara parsial pada aspek lingkungan, sosial, maupun tata kelola, tetapi dijalankan secara menyeluruh (<i>holistic implementation</i>). Pendekatan ini menekankan keterpaduan antara kebijakan, strategi, manajemen risiko, kinerja, komunikasi, dan keterlibatan pemangku kepentingan sehingga keberlanjutan menjadi bagian integral dari seluruh proses bisnis.	10. HOLISTIC ESG IMPLEMENTATION The implementation of ESG at HUMI is not carried out only partially in the environmental, social, or governance aspects, but rather comprehensively (<i>holistic implementation</i>). This approach emphasizes the integration of policies, strategies, risk management, performance, communication, and stakeholder engagement so that sustainability becomes an integral part of all business processes.		

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 22 dari from 28



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

Dengan demikian, HUMI memastikan bahwa implementasi ESG dapat memberikan dampak positif, konsisten, dan berkelanjutan bagi perusahaan, pemangku kepentingan, serta lingkungan global.

• **KEPATUHAN**

HUMI menempatkan tata kelola yang baik sebagai fondasi utama penerapan ESG. Struktur tata kelola ESG dibangun dengan jelas, mulai dari tingkat dewan komisaris, direksi, hingga unit operasional, untuk memastikan akuntabilitas yang kuat. HUMI membentuk komite atau menunjuk PIC khusus ESG guna mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam pengambilan keputusan strategis. Selain itu, kebijakan anti-suap, kode etik, sistem whistleblowing, serta prinsip transparansi informasi diterapkan untuk menjaga integritas perusahaan.

• **MANAJEMEN RISIKO**

Manajemen risiko menjadi instrumen penting dalam implementasi ESG secara holistik. HUMI menerapkan kerangka Enterprise Risk Management (ERM) yang mencakup risiko lingkungan, sosial, tata kelola, serta risiko perubahan iklim.

Risiko yang relevan diidentifikasi dan dievaluasi secara periodik, termasuk risiko maritim, keamanan siber, kepatuhan hukum, serta risiko operasional. HUMI

Thus, HUMI ensures that ESG implementation can deliver positive, consistent, and sustainable impacts for the company, stakeholders, and the global environment.

• **COMPLIANCE**

HUMI places good governance as the main foundation of ESG implementation. The ESG governance structure is clearly established, from the board of commissioners and directors to operational units, to ensure strong accountability. HUMI establishes a committee or appoints a special ESG PIC to integrate sustainability principles into strategic decision-making. In addition, anti-bribery policies, codes of ethics, whistleblowing systems, and information transparency principles are applied to safeguard corporate integrity.

• **RISK MANAGEMENT**

Risk management is an important instrument in the holistic implementation of ESG. HUMI applies an Enterprise Risk Management (ERM) framework that covers environmental, social, governance, and climate change risks.

Relevant risks are identified and evaluated periodically, including maritime risks, cybersecurity, legal compliance, and operational risks. HUMI develops mitigation strategies, digital monitoring systems, and emergency

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 23 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

mengembangkan strategi mitigasi, sistem monitoring digital, serta emergency response plan untuk menjamin kontinuitas bisnis dan keandalan operasional.

• **STRATEGI**

Strategi ESG HUMI diselaraskan dengan visi jangka panjang perusahaan untuk menjadi pelaku utama dalam industri maritim berkelanjutan. Peta jalan ESG 2025–2029 dirancang untuk memastikan transisi menuju operasi yang lebih ramah lingkungan, inklusif secara sosial, dan patuh secara tata kelola. Strategi ini mencakup pengurangan emisi karbon, pengembangan SDM yang kompetitif, serta penguatan reputasi melalui tata kelola yang transparan. HUMI juga berkomitmen mendukung target global seperti IMO Net Zero 2050 dan Sustainable Development Goals (SDGs).

• **PERFORMANCE**

Penerapan ESG harus dapat diukur melalui indikator kinerja yang jelas. HUMI mengembangkan *Key Performance Indicators* (KPI) yang terkait dengan aspek lingkungan (misalnya emisi karbon dan efisiensi energi), sosial (kesehatan & keselamatan kerja, pelatihan SDM), serta tata kelola (tingkat kepatuhan, jumlah laporan *whistleblowing* yang ditindaklanjuti). Setiap unit kerja diwajibkan melaporkan pencapaian KPI ESG secara periodik. HUMI juga

response plans to ensure business continuity and operational reliability.

• **STRATEGY**

HUMI's ESG strategy is aligned with the company's long-term vision to become a leading player in sustainable maritime industries. The ESG Roadmap 2025–2029 is designed to ensure the transition toward more environmentally friendly, socially inclusive, and governance-compliant operations. This strategy includes carbon emission reduction, development of a competitive workforce, and strengthening of reputation through transparent governance. HUMI is also committed to supporting global targets such as IMO Net Zero 2050 and the Sustainable Development Goals (SDGs).

• **PERFORMANCE**

The implementation of ESG must be measurable through clear performance indicators. HUMI develops Key Performance Indicators (KPIs) related to environmental aspects (e.g., carbon emissions and energy efficiency), social aspects (occupational health & safety, HR training), and governance aspects (compliance levels, number of *whistleblowing* reports followed up). Each work unit is required to report ESG KPI achievements periodically. HUMI also targets improved ESG ratings from independent

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Halaman Page 24 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI DISTRIBUTION ◇ DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS ◇ DIREKSI BOARD OF DIRECTORS ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL REGARDING Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: NUMBER: 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
✓PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025
✓ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		EFFECTIVE DATE: September 01, 2025

menargetkan peningkatan rating ESG dari lembaga independen sebagai bentuk pengakuan eksternal terhadap kinerja keberlanjutan perusahaan.

• **PEMAPARAN & KOMUNIKASI**

Transparansi merupakan salah satu kunci keberhasilan implementasi ESG. HUMI berkomitmen menyampaikan informasi kinerja ESG secara terbuka melalui laporan tahunan, laporan keberlanjutan, serta kanal komunikasi eksternal lainnya. Seluruh pelaporan mengikuti standar global seperti GRI Standards, SASB, TCFD, serta prinsip akuntabilitas UN *Global Compact*. HUMI juga memanfaatkan teknologi digital untuk memperluas jangkauan komunikasi kepada investor, regulator, mitra bisnis, dan masyarakat luas.

• **HUBUNGAN DENGAN PEMEGANG KEPENTINGAN**

HUMI memahami bahwa keberhasilan ESG tidak dapat dicapai sendiri, melainkan melalui kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan. Oleh karena itu, HUMI menyusun dokumen manajemen pemangku kepentingan yang memetakan harapan, kebutuhan, serta peran masing-masing pihak. Keterlibatan dilakukan secara proaktif melalui forum dialog, program pemberdayaan, serta kolaborasi dengan pemerintah, akademisi, komunitas pesisir, dan organisasi internasional. HUMI memastikan bahwa masukan pemangku

institutions as a form of external recognition of the company's sustainability performance

• **DISCLOSURE & COMMUNICATION**

Transparency is one of the keys to successful ESG implementation. HUMI is committed to disclosing ESG performance information openly through annual reports, sustainability reports, and other external communication channels. All reporting follows global standards such as the GRI Standards, SASB, TCFD, and the accountability principles of the UN *Global Compact*. HUMI also leverages digital technology to expand communication reach to investors, regulators, business partners, and the wider community.

• **STAKEHOLDER ENGAGEMENT**

HUMI understands that ESG success cannot be achieved alone but through collaboration with various stakeholders. Therefore, HUMI prepares a stakeholder management document that maps expectations, needs, and the roles of each party.

Engagement is carried out proactively through dialogue forums, empowerment programs, and collaboration with governments, academics, coastal communities, and international organizations. HUMI ensures that stakeholder input is integrated into ESG strategies and

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES**

PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 <i>EFFECTIVE DATE:</i> September 01, 2025

	kepentingan diintegrasikan ke dalam strategi dan kebijakan ESG, sehingga tercipta nilai bersama (<i>shared value</i>) yang berkelanjutan.		policies, thereby creating sustainable <i>shared value</i> .
11.	PENUTUP • Kebijakan ESG ini disusun sebagai wujud komitmen HUMI Group untuk mencapai keberlanjutan usaha. • Seluruh organ Perusahaan dan karyawan wajib untuk mentaati kebijakan ini. • Kebijakan ini dievaluasi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam setahun dan dapat dilakukan revisi untuk menyesuaikan dengan peraturan perundangan yang berlaku, kondisi ekonomi saat ini dan masa depan, serta kebutuhan Perusahaan tanpa menghilangkan esensi dari tata kelola Perusahaan yang baik.	11.	CLOSING • This ESG Policy is prepared as a manifestation of HUMI Group’s commitment to achieving business sustainability. • All company organs and employees are obliged to comply with this policy. • This policy is evaluated periodically at least once (1) a year and may be revised to align with applicable laws and regulations, current and future economic conditions, and the company’s needs, without eliminating the essence of good corporate governance.

Jakarta, September 2025 | *September. , 2025*
PT Humpuss Maritim Internasional Tbk.

TIRTA HIDAYAT
Direktur Utama | *President Director*

AR SOFYAN
Komisaris Utama | *President Commissioner*

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI



PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 <i>EFFECTIVE DATE:</i> September 01, 2025

Lampiran-1

LEMBAR KOMITMEN
DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK.
DALAM MELAKSANAKAN PENERAPAN KEBERLANJUTAN

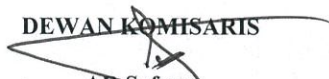
Sebagai bagian dari komitmen kami untuk menciptakan pertumbuhan berkelanjutan dan memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan, Dewan Komisaris dan Direksi PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. berkomitmen untuk:

- Memaksimalkan nilai perusahaan dalam bentuk peningkatan kinerja (*high performance*) serta citra perusahaan yang baik (*good corporate image*).
- Pada aspek Sosial, HUMI mengoptimalkan keterampilan para karyawannya. Dengan menerapkan standar yang tinggi untuk praktik lingkungan kerja yang sehat, aman dan saling menghargai serta dimotori oleh SDM yang terus dikembangkan secara berkelanjutan, keragaman, handal dan kompeten dan prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia.
- Pada aspek Lingkungan, HUMI mendukung agenda transisi iklim nasional dengan mengurangi jejak karbon secara signifikan melalui efisiensi bahan bakar, dan pengelolaan limbah yang berkelanjutan. Kami juga akan meningkatkan kontribusi dalam pelestarian lingkungan laut dan mendukung inisiatif global terkait mitigasi perubahan iklim.
- Pada aspek Tata Kelola, HUMI akan memastikan bahwa setiap pengambilan keputusan dan proses operasional didasarkan pada prinsip-prinsip keberlanjutan serta patuh terhadap standar dan regulasi nasional dan internasional dan menegakkan praktik anti korupsi dan anti-fraud dalam operasional Perusahaan.
- Mengedepankan prinsip keterbukaan (*disclosure principle*), mendorong pengelolaan perusahaan secara profesional serta efisien untuk mengembangkan produk Perseroan di Pasar Modal.

Dengan ditandatanganinya lembar komitmen ini, kami menyatakan kesungguhan untuk menjalankan penerapan keberlanjutan di PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. dan Entitas Anak secara konsisten, bertanggung jawab, dan berorientasi masa depan

Jakarta, September 2025

Hormat kami,
PT Humpuss Maritim Internasional Tbk.

DEWAN KOMISARIS

AR Sofyan
Komisaris Utama

Daryono
Komisaris Independen

DIREKSI
Tirta Hidayat
Direktur Utama

Dedi Hidayana
Direktur

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI
					

Halaman Page 27 dari from 28



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DEWAN KOMISARIS <i>BOARD OF COMMISSIONERS</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ VICE PRESIDENT ◇ ASSISTANT VICE PRESIDENT	PERIHAL <i>REGARDING</i> Kebijakan Keberlanjutan <i>Sustainability Guidelines</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 015/PEDOMAN-GCG/IX/2025
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 01 September 2025 <i>EFFECTIVE DATE:</i> September 01, 2025

Lampiran-2

**BOARD OF COMMISSIONERS & BOARD OF DIRECTORS
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL Tbk.
IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY**

As part of our commitment to supporting sustainable growth and creating long-term value for all stakeholders, the Board of Commissioners and Board of Directors of PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. hereby commit to:

1. Maximize corporate value by continuously improving performance and strengthening a good corporate image.
2. On the Social aspect, HUMI is dedicated to enhancing employee skills by implementing high standards for a safe, healthy, and respectful work environment. We are driven by a workforce that is continuously improving to be diverse, reliable, competent, and aligned with Human Rights principles.
3. On the Environmental aspect, HUMI supports the national climate agenda by significantly reducing carbon emissions through fuel efficiency and sustainable waste management. We are also committed to contributing to marine conservation and supporting global initiatives on climate change mitigation.
4. On the Governance aspect, HUMI ensures that every decision-making process and operational activity is guided by sustainability principles, complies with national and international standards and regulations, and enforces anti-corruption and anti-fraud practices across all business operations.
5. Promote transparency and accountability by adopting disclosure principles, encouraging professional and efficient corporate management, and enhancing the Company's product development in the Capital Market.

By signing this Commitment Statement, we affirm our determination to implement sustainability across PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. and its subsidiaries in a consistent, responsible, and future-oriented manner.

Jakarta, September 2025

Regards,

**BOARD OF COMMISSIONER & BOARD OF DIRECTOR
PT Humpuss Maritim Internasional Tbk.**

Paraf:

SL	SS	CS	KESG	DR	KI

Halaman Page 28 dari from 28