



**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ GENERAL MANAGER ◇ MANAGER	PERIHAL <i>REGARDING</i> Roadmap Penerapan <i>Economic, Social and Governance</i> Tahun 2023 – 2027 <i>Roadmap to the Implementation of Economic, Social and Governance of 2023-2027 Period</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 01/PEDOMAN-GCG/XII/2023
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 04 Desember 2023 <i>EFFECTIVE DATE:</i> December 04, 2023

1. PENDAHULUAN

Perusahaan di seluruh dunia sekarang melihat pembangunan jangka panjang dan berkelanjutan dalam masalah lingkungan, sosial, dan tata kelola selain pendapatan jangka pendek. Perubahan paradigma ini juga terjadi di Indonesia, PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. ("HUMI") yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia berkomitmen membangun operasi yang berkelanjutan karena memahami nilai tambah ESG.

Faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) mengukur tanggung jawab dan keberlanjutan perusahaan, yang mana hasil pengukuran ESG sering dijadikan acuan oleh investor. ESG merupakan indikator seberapa baik manajemen mengelola risiko dan kinerja perusahaannya.

Dalam ESG, indikator lingkungan hidup mencakup perubahan iklim, pemanasan global yang disebabkan oleh polusi, penggunaan energi dan air, serta limbah. Indikator sosial meliputi hak asasi manusia, keseimbangan gender, kemiskinan, akses terhadap fasilitas kesehatan; indikator tata kelola seperti korupsi, penyuapan, dan perlindungan pemegang saham

Komitmen PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. untuk menerapkan ESG secara terencana, sistemik, dan berkelanjutan, sehingga tantangan terbesar dalam implementasi ESG adalah memberikan kesadaran, kepemilikan bersama, serta keterlibatan seluruh insan HUMI.

Menghadapi tantangan implementasi tersebut, dibutuhkan suatu "peta jalan" atau *Road Map* ESG yang menjadi pedoman bagi seluruh unit dan insan HUMI dalam memberikan dukungan

1. INTRODUCTION

Companies worldwide are now looking at long-term and sustainable development in environmental, social, and governance issues in addition to short-term earnings. This paradigm change occurred in Indonesia as well, PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. ("HUMI") that listed on the Indonesian Stock Exchange are increasingly vying to establish sustainable operations because they understand the added value of ESG.

Environmental, social, and governance (ESG) factors measure corporate responsibility and sustainability, and the results of ESG measurements are often used as a reference by investors. ESG is an indicator of how well management manages risk and company performance.

In the ESG, environmental indicators include climate change, global warming caused by pollution, energy and water use, and waste. Social indicators include human rights, gender balance, poverty, access to health facilities; governance indicators such as corruption, bribery, and shareholder protection

Our Commitment, PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. in the planned, systemic and continuous implementation and enforcement, the biggest challenge in ESG implementation is promoting the awareness, sense of belonging, as well as the involvement of all of HUMI persons.

In facing said implementation challenge, it is needed a 'roadmap' or ESG Road Map which serves as a guidance for all units and persons at HUMI in giving support and contribution for the

Paraf:

SL	CS	KESG	DR	KI
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ GENERAL MANAGER ◇ MANAGER	PERIHAL <i>REGARDING</i> Roadmap Penerapan Economic, Social and Governance Tahun 2023 – 2027 <i>Roadmap to the Implementation of Economic, Social and Governance of 2023-2027 Period</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 01/PEDOMAN-GCG/XII/2023
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 04 Desember 2023 <i>EFFECTIVE DATE:</i> December 04, 2023

	dan kontribusi bagi terciptanya ESG yang efektif secara sistemik dan sistematis di Perseroan.		<i>creation of an effective ESG in a systemic and systematic manner at the Company.</i>
2. DASAR HUKUM	1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. 2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 tahun 1995 tentang Pasar Modal. 3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. 4. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. 5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik 6. Pedoman Umum GCG Indonesia, dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance 2006 (KNKG-2006). 7. Anggaran Dasar Perseroan beserta perubahannya. 8. Pedoman-Pedoman dan Manual Penerapan Tata Kelola Perusahaan.	2. LEGAL BASIS	1. <i>Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Company.</i> 2. <i>Law of the Republic of Indonesia No. 8 of 1995 concerning the Capital Market.</i> 3. <i>Regulation of Financial Services Authority (OJK) No. 21/POJK.04/2015 concerning Stipulation of Corporate Governance of the Public Listed Company.</i> 4. <i>Financial Services Authority Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for Corporate Governance of the Public Listed Company.</i> 5. <i>Regulation of Financial Services Authority (OJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer and Publicly Listed Companies.</i> 6. <i>General Guidelines of GCG Indonesia, issued by the National Committee of Governance Policy 2006 (KNKG-2006).</i> 7. <i>Articles of Association and its amendments.</i> 8. <i>Guidelines and Manual for Application of Corporate Governance.</i>
3. TUJUAN PENERAPAN ESG	1. Memaksimalkan nilai perusahaan dalam bentuk peningkatan kinerja (<i>high</i>	3. THE OBJECTIVES OF ESG IMPLEMENTATION	1. <i>To maximize the Company's value in the form of performance improvement (high</i>

Paraf:

SL	CS	KESG	DR	KI
				

Halaman Page 2 dari from 6

PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ GENERAL MANAGER ◇ MANAGER	PERIHAL <i>REGARDING</i> Roadmap Penerapan Economic, Social and Governance Tahun 2023 – 2027 <i>Roadmap to the Implementation of Economic, Social and Governance of 2023-2027 Period</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 01/PEDOMAN-GCG/XII/2023
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 04 Desember 2023 EFFECTIVE DATE: December 04, 2023

<i>performance</i>) serta citra perusahaan yang baik (<i>good corporate image</i>). 2. Pada aspek Sosial, untuk menjalankan operasinya, HUMI mengoptimalkan keterampilan para karyawannya. Produk dan jasa serta aktivitas operasi dapat bermanfaat bagi masyarakat ataupun bahkan menimbulkan kerugian, sehingga aspek sosial sangatlah dominan untuk menjadi perhatian. 3. Pada aspek Lingkungan, bisnis bergantung pada sumber daya alam dan aset fisik untuk menjalankan operasinya. Aset yang dimiliki oleh HUMI dan layanan yang dijalankan dalam operasi HUMI berdampak langsung atau tidak langsung terhadap lingkungan. 4. Pada aspek Tata Kelola, mengakui adanya hak-hak <i>stakeholders</i> (internal maupun eksternal) yang ditetapkan melalui kesepakatan bersama serta mendorong kerja sama yang aktif untuk menciptakan kesinambungan Perseroan, dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dilandasi dengan nilai etika/moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta kesadaran akan adanya tanggungjawab sosial perusahaan. 5. Mengedepankan prinsip keterbukaan (<i>disclosure principle</i>), mendorong pengelolaan perusahaan secara profesional serta efisien untuk mengembangkan produk Perseroan di Pasar Modal. 6. Dewan Komisaris dan Direksi memastikan penerapan pedoman strategis Perseroan, pengawasan yang efektif terhadap manajemen dan tanggung jawab Dewan	<i>performance</i>) as well as a good corporate image. 2. In Social aspect, to conduct the operations, HUMI's harness the talent and skills of their employees. Product and services and operating activities involved in production, may benefit society or cause harm, so the social aspect is very dominant to be considered. 3. In Environment aspect that business rely on natural resources and physical assets to perform their operations. Assets owned by HUMI and the services carried out in HUMI's operations have directly or indirectly impact the environment 4. In Governance aspect, to recognize the existence of stakeholders' rights (both internal and external) defined by a mutual agreement as well as encouraging an active cooperation to create the Company's continuity, in making a decision and taking an act it is based on a high ethics/moral value and compliance with the applicable statutory regulation, as well as the awareness of the Company's social responsibility. 5. To prioritize disclosure principle, encourage a professional and efficient corporate management to develop the Company's products in Capital market. 6. The Board of Commissioners and Board of Directors to ensure the implementation of the Company's strategic guidance, an effective supervision on the management and The
---	--

Paraf:

SL	CS	KESG	DR	KI
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Halaman Page 3 dari from 6

**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ GENERAL MANAGER ◇ MANAGER	PERIHAL <i>REGARDING</i> Roadmap Penerapan <i>Economic, Social and Governance</i> Tahun 2023 – 2027 <i>Roadmap to the Implementation of Economic, Social and Governance of 2023-2027 Period</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 01/PEDOMAN-GCG/XII/2023
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 04 Desember 2023 <i>EFFECTIVE DATE:</i> December 04, 2023

	Komisaris dan Direksi kepada Perseroan dan Pemegang Saham.		<i>Board of Commissioners and Board of Directors' responsibility to the Company and Shareholders.</i>
4.	RENCANA IMPLEMENTASI PENERAPAN ESG Komitmen untuk penerapan ESG telah ditetapkan sejak tahun 2022 dan menjadi lebih mendalam sejak Perseroan mencatatkan Perseroan di Bursa Efek Indonesia, yang terbagi menjadi :	4.	IMPLEMENTATION PLAN ON THE ESG IMPLEMENTATION <i>Commitment to ESG implementation that has been established since 2022 and and has become more in-depth since the Company listed the Company on the Indonesia Stock Exchange, is divided into:</i>

TAHAP KESADARAN - <i>AWARENESS</i>	TAHAP INTENTION	TAHAP PENERIMAAN - <i>ACCEPTANCE</i>	TAHAP KEPEMILIKAN - <i>OWNERSHIP</i>
2022-2023	2024	2025	2026-2027
PT Humpuss Maritim Internasional Tbk. mematuhi semua ketentuan dan peraturan yang terkait dengan ESG (wajib dan sukarela) <i>PT Humpuss Martitim Internasional Tbk. obeying all of requirements and regulations that pertain to ESG</i>	Membentuk tim khusus yang akan bertanggung jawab atas implementasi ESG. Menyusun kebijakan yang mencerminkan keinginan perusahaan untuk menerapkan praktik ESG. <i>Build a Task Force Team that will be responsible for ESG implementation. Develop policies that reflect the</i>	Penilaian risiko dan peluang dengan karyawan dan para <i>stakeholder</i> untuk menciptakan pemahaman yang lebih dalam. <i>Assess risks and opportunities with employees and stakeholders to create deeper understanding.</i>	Implementasi sistem pemantauan dan pelaporan rutin terkait KPI ESG. Dan menggunakan laporan untuk mengevaluasi kemajuan dan mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan. <i>Implementation of a routine monitoring and reporting system related to ESG KPIs. And use reports to</i>

Paraf:

SL	CS	KESG	DR	KI
				

Halaman Page 4 dari from 6

PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ GENERAL MANAGER ◇ MANAGER	PERIHAL <i>REGARDING</i> Roadmap Penerapan Economic, Social and Governance Tahun 2023 – 2027 <i>Roadmap to the Implementation of Economic, Social and Governance of 2023-2027 Period</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 01/PEDOMAN-GCG/XII/2023
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 04 Desember 2023 <i>EFFECTIVE DATE:</i> December 04, 2023

<i>(mandatory and voluntary)</i>	<i>Company's desire to implement ESG practices.</i>		<i>evaluate progress and identify areas that need improvement.</i>
KPI	KPI	KPI	KPI
1. Pelatihan dan Sosialisasi <i>The Training and Socialization</i> 2. Komunikasikan komitmen kepada para Key Persons <i>Communicate commitment to Key Persons</i>	Menyusun kebijakan yang mencerminkan keinginan perusahaan untuk menerapkan praktik ESG <i>Develop policies that reflect the Company's desire to implement ESG practices.</i>	1. Kolaborasi dengan pemangku kepentingan eksternal, seperti mitra bisnis dan pemasok, untuk mencapai penerimaan lintas industri terkait ESG. <i>Collaboration with external stakeholders, such as business partners and suppliers, to achieve cross-industry acceptance of ESG.</i> 2. 100% partisipasi aktif karyawan untuk meningkatkan rasa kepemilikan. 100% active employee participation to increase the sense of ownership.	Indikator kinerja (KPI) dan target ESG yang dapat diukur. <i>Measurable performance indicators (KPIs) and ESG targets.</i>

Paraf:

SL	CS	KESG	DR	KI
<i>SL</i>	<i>CS</i>	<i>RS</i>	<i>DR</i>	<i>KI</i>

Halaman Page 5 dari from 6

**PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES
PT HUMPUSS MARITIM INTERNASIONAL TBK. & SUBSIDIARIES**

DISTRIBUSI <i>DISTRIBUTION</i> ◇ DIREKSI <i>BOARD OF DIRECTORS</i> ◇ GENERAL MANAGER ◇ MANAGER	PERIHAL <i>REGARDING</i> Roadmap Penerapan Economic, Social and Governance Tahun 2023 – 2027 <i>Roadmap to the Implementation of Economic, Social and Governance of 2023-2027 Period</i>	NOMOR: <i>NUMBER:</i> 01/PEDOMAN-GCG/XII/2023
√PERUBAHAN MENYELURUH - PERUBAHAN SEBAGIAN √ENTIRE CHANGE - PARTIAL CHANGE		TANGGAL MULAI BERLAKU: 04 Desember 2023 <i>EFFECTIVE DATE:</i> December 04, 2023

Praktik ESG di Perseroan, dituangkan dalam Roadmap tahun 2023 – 2027 untuk :	<i>Improvement on ESG practice at the Company, is spelled out in the Roadmap of 2023-2027 to:</i>
Membentuk ESG sebagai <i>CULTURE</i> di HUMI dan Anak Usaha, menjalankan operasional melalui Pendekatan ESG sehingga tercipta nilai tambah yang terus berkelanjutan.	<i>Shape ESG as CULTURE at HUMI and Subsidiaries in its operation through ESG approach so that it is created an added value and sustainable.</i>
5. PENUTUP - Kebijakan ini disusun dengan penuh itikad baik dan sesuai prinsip-prinsip Perusahaan untuk mewujudkan tata kelola Perseroan yang baik. - Seluruh organ Perseroan dan karyawan wajib untuk menaati kebijakan ini. - Kebijakan ini dievaluasi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam setahun dan dapat dilakukan revisi untuk menyesuaikan dengan peraturan perundangan yang berlaku, kondisi ekonomi saat ini dan masa depan, serta kebutuhan Perseroan tanpa menghilangkan esensi dari tata kelola Perseroan yang baik.	5. CLOSING <i>This policy is duly prepared in good faith and in accordance with the Company's principles to realize good corporate governance.</i> <i>All of the Company's organs and employees are required to obey this policy.</i> <i>This policy is evaluated regularly of at least 1 (one) time each year and can be made a revision in order to adjust it to the applicable statutory regulation, the current and future economic conditions, as well as the Company's need without eliminating the essence of the good corporate governance.</i>

Jakarta, 04 Desember | December 2023
PT Humpuss Maritim Internasional Tbk.



TIRTA HIDAYAT
Direktur Utama | *President Director*



AR SOFYAN
Komisaris Utama | *President Commissioner*

Paraf:

SL	CS	KESG	DR	KI
<i>u</i>	<i>ay</i>	<i>RS</i>	<i>/</i>	<i>k</i>