

Laporan Dewan Komisaris

The Board of Commissioners' Report



Dewan Komisaris mengapresiasi Langkah yang dijalankan Direksi untuk mengembangkan bisnis-bisnis baru dan meningkatkan komitmen terkait aspek ESG. Langkah tersebut dapat mengantarkan Perseroan meraih pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

The Board of Commissioners appreciates the measures taken by the Board of Directors to develop new businesses and increase commitments related to ESG aspects. These measures can lead the Company to achieve sustainable business growth.



+10,60%

Pertumbuhan Aset
Assets Growth



+19,04%

Liabilitas
Liabilities



Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.

Komisaris Utama
President Commissioner

**Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,
Dear Honorable Shareholders and Stakeholders,**

Perkenankanlah kami menyampaikan rasa syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas kinerja PT Humpuss Maritim Internasional Tbk yang telah melalui berbagai tantangan dengan capaian kinerja yang baik. Selama tahun 2024, Dewan Komisaris telah menjalankan fungsi dan tugas pengawasan serta memberikan nasihat terhadap strategi dan kebijakan yang dilakukan oleh Direksi dalam menjalankan bisnis Perseroan dengan penuh tanggung jawab, sebagaimana diamanahkan dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundangan.

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris juga telah memastikan bahwa dalam pelaksanaan kegiatan operasionalnya, Perseroan telah mengacu kepada rencana bisnis yang telah ditetapkan, serta memastikan kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kami juga senantiasa berupaya untuk memastikan bahwa Perseroan telah dikelola secara profesional, sesuai dengan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Dalam menjalankan perannya, Dewan Komisaris menjaga obyektivitas dan independensi. Karena itu, Dewan Komisaris tidak terlibat dalam pengambilan keputusan operasional Perseroan, kecuali hal-hal yang diatur dan ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan.

Melalui laporan ini, kami akan melaporkan penilaian terhadap kinerja Direksi, pengawasan terhadap implementasi strategi, pandangan atas prospek usaha yang disusun oleh Direksi serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik yang dijalankan Perseroan selama tahun 2024.

**Penilaian atas Kinerja Direksi
Assessment of the Board of Directors' Performance**

Kondisi perekonomian tahun 2024 masih cukup menantang. Ekonomi global kembali tumbuh melambat dari 3,4% pada tahun 2022, menjadi 3,3% pada tahun 2023 dan 3,2% pada tahun 2024. Secara regional lingkup ASEAN, juga melambat dari 5,7% pada tahun 2022 menjadi 4,2% pada tahun 2023 dan sedikit naik pada tahun 2024 menjadi 4,5%. Demikian juga secara nasional, pertumbuhan ekonomi melambat dari 5,31% tahun 2022 menjadi 5,05% pada tahun 2023 dan turun lagi menjadi 5,03% pada tahun 2024.

Allow us to express our gratitude to the God Almighty for the performance of PT Humpuss Maritim Internasional Tbk which has gone through various challenges with satisfactory performance achievements. During 2024, the Board of Commissioners has carried out its supervisory functions and duties as well as provided advice on the strategies and policies carried out by the Board of Directors in running the Company's business with full responsibility, as mandated in the Company's Articles of Association and the laws and regulations.

In carrying out its duties, the Board of Commissioners has also ensured that in carrying out its operational activities, the Company has referred to the established business plan, and ensured compliance with all applicable laws and regulations. We also always strive to ensure that the Company has been managed professionally, in accordance with the interests of shareholders and other stakeholders. In carrying out its role, the Board of Commissioners maintains objectivity and independence. Therefore, the Board of Commissioners is not involved in making operational decisions for the Company, except for matters regulated and stipulated in the Company's Articles of Association and the laws and regulations.

Through this report, we will report on the assessment of the Board of Directors' performance, supervision of strategy implementation, views on business prospects prepared by the Board of Directors and the implementation of good corporate governance carried out by the Company during 2024.

Economic conditions in 2024 were still quite challenging. The global economy experienced another slow growth from 3.4% in 2022, to 3.3% in 2023 and 3.2% in 2024. Regionally, in ASEAN, was also slowing down from 5.7% in 2022 to 4.2% in 2023 and slightly increased in 2024 to 4.5%. Likewise, nationally, economic growth was slowing down from 5.31% in 2022 to 5.05% in 2023 and fell again to 5.03% in 2024.

Di tengah kondisi ekonomi yang cukup menantang, industri energi bersih dan EBT terus berlanjut dalam lingkup global, regional maupun nasional sebagai tuntutan yang tidak terelakan menuju dunia *net zero emission* tahun 2050. Termasuk Indonesia sebagaimana yang disampaikan oleh Presiden RI Prabowo Subianto menargetkan *net zero emission* tercapai sebelum tahun 2050. Tren pertumbuhan kebutuhan energi ramah lingkungan ini tidak mengurangi peluang bisnis *sector industry* berbasis *energy* non-ramah lingkungan yang tetap tumbuh walaupun dengan pertumbuhan yang melambat.

Tren industri tersebut turut berpengaruh positif terhadap kinerja operasional HUMI pada semua portofolio lini bisnis mencakup *oil* dan *chemical tanker*, *LNG tanker* dan *marine service*, termasuk jasa *crewing agency* dan pendidikan awak kapal. Dampak yang terlihat adalah terjadinya peningkatan *size of business* dan perbaikan kesehatan keuangan perusahaan yang tercermin dalam bentuk peningkatan *asset*, omzet dan laba tahun 2024 yang lebih baik dari tahun 2023.

Dewan Komisaris menilai Direksi telah menjalankan tugas dan tanggungjawabnya dengan cukup baik dalam mengelola Perseroan di tahun 2024. Direksi telah mengambil langkah-langkah yang dianggap perlu dan sejalan dengan visi, misi dan tujuan Perseroan. Selain itu, Direksi juga cukup baik dalam menangkap peluang, memitigasi risiko bisnis dan mengelola sumber daya yang dimiliki selama tahun 2024 sehingga tercapai kinerja yang lebih baik dibanding tahun 2023 dan tahun sebelumnya. Selama 3 tahun berturut-turut periode 2022-2024, Direksi berhasil menjaga tradisi tumbuh kembang Perseroan secara maksimal baik dalam hal pendapatan, laba dan aset Perseroan.

In the midst of quite challenging economic conditions, the clean energy along with new renewable energy industry continues in the global, regional and national scope as an inevitable demand towards a net zero emission world by 2050. Including Indonesia as conveyed by President of the Republic of Indonesia, Prabowo Subianto, targeting net zero emissions to be achieved before 2050. This trend of growth in the need for environmentally friendly energy does not reduce business opportunities in the non-environmentally friendly energy-based industry sector which continues to grow even with slowing growth.

The industry trend also has a positive impact on HUMI's operational performance in all business line portfolios including oil and chemical tankers, LNG tankers and marine services, including crewing agency services and crews education. The visible impact was an increase in the size of the business and an improvement in the Company's financial health which was reflected in the form of an increase in assets, turnover and profit in 2024 which was better than in 2023.

The Board of Commissioners assessed that the Board of Directors has carried out its duties and responsibilities fairly good in managing the Company in 2024. The Board of Directors has taken measures that are considered necessary and in line with the Company's vision, mission and objectives. In addition, the Board of Directors was also good at capturing opportunities, mitigating business risks and managing the resources owned during 2024 so that better performance was achieved compared to 2023 and the previous year. For 3 consecutive years in the 2022-2024 period, the Board of Directors has succeeded in maintaining the Company's tradition of maximum growth in terms of revenue, profit and assets.

dalam USD-ribu
in USD-thousand

Uraian Description	2024	2023	2022	2021	Pertumbuhan Growth			Rata-Rata Average
					2024/2023	2024/2022	2024/2021	
Laporan Laba Rugi Statement of Profit or Loss								
Pendapatan Usaha Operating Revenues	127.681	106.382	91.532	66.593	20%	39%	92%	31%
Laba Bersih Net Profit	13.058	12.689	10.945	(13.036)	3%	19%	200%	67%
Laporan Posisi Keuangan Statement of Financial Position								
Total Aset Total Assets	300.533	271.732	214.153	210.397	11%	40%	43%	14%
Total Liabilitas Total Liabilities	127.092	106.759	76.221	110.675	19%	67	15%	5%
Total Ekuitas Total Equity	173.441	164.973	137.932	99.722	5%	26%	74%	25%

Dalam melakukan penilaian terhadap Direksi, terdapat tiga aspek yang menjadi kriteria penilaian Dewan Komisaris. Pertama adalah aspek Input, yaitu langkah yang dijalankan Direksi dalam menganalisis pasar, memilih/menetapkan peluang usaha terbaik dan paling menguntungkan dengan mitigasi risiko yg terkendali.

Selanjutnya, Dewan Komisaris juga menilai aspek proses, yaitu pengurusan Perseroan yang dijalankan Direksi yang mencakup penyusunan dan pengendalian anggaran, penyusunan dan implementasi strategi, kebijakan dan program kerja selama tahun 2024, termasuk aspek kepatuhan tata kelola perusahaan (GCG).

Ketiga adalah aspek hasil (*Output*) yang mencakup kinerja seluruh aspek pengurusan perusahaan meliputi: tingkat utilitas kapal, produktivitas, efisiensi, dan *safety* kapal (*zero accident*), solidaritas dan sinergitas pengelolaan sumber daya pendukung bisnis Perseroan sehingga menghasilkan kinerja keuangan terbaik dan diharapkan oleh para pemangku kepentingan.

Dari aspek keuangan, tahun 2024, Perseroan membukukan pendapatan usaha sebesar USD127,68 juta, meningkat 20,02% dibandingkan tahun sebelumnya. Demikian juga dengan laba bersih yang meningkat 2,90% menjadi USD13,06 juta. Perseroan juga mencatat pertumbuhan aset sebesar 10,60% menjadi USD300,53 juta.

Atas pencapaian tersebut, Dewan Komisaris memberikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi dan jajaran manajemen serta seluruh karyawan Perseroan.

In assessing the Board of Directors, there are three aspects that become the assessment criteria for the Board of Commissioners. The first is the Input aspect, namely the measures taken by the Board of Directors in analyzing the market, selecting/ determining the best and most profitable business opportunities with controlled risk mitigation.

Furthermore, the Board of Commissioners also assessed the process aspect, namely the management of the Company carried out by the Board of Directors which includes the preparation and control of the budget, preparation and implementation of strategies, policies and work programs for 2024, including aspects of corporate governance (GCG) compliance.

The third is the output aspect which includes the performance of all aspects of company management including: vessel utility level, productivity, efficiency, and vessel safety (zero accidents), solidarity and synergy in managing the Company's business support resources so as to produce the best financial performance and is expected by stakeholders.

From the financial aspect in 2024, the Company recorded revenue of USD127.68 million, an increase of 20.02% compared to the previous year. Likewise, net profit increased by 2.90% to USD13.06 million. The Company also recorded asset growth of 10.60% to USD300.53 million.

For this achievement, the Board of Commissioners expresses its highest appreciation to the Board of Directors and management as well as all employees of the Company.

Pelaksanaan Fungsi Pengawasan Dewan Komisaris

Implementation of Supervisory Function of the Board of Commissioners

Sebagai organ yang bertugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan yang dijalankan Direksi, Dewan Komisaris telah melakukan berbagai kegiatan pengawasan sepanjang tahun 2024. Pengawasan yang dilakukan meliputi berbagai aspek, antara lain terkait penerapan strategi dan kebijakan strategis Perseroan, penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan aspek-aspek lain yang terkait dengan Perseroan. Selain itu, Dewan Komisaris juga telah memberikan nasihat, rekomendasi serta persetujuan terhadap hal-hal yang disampaikan Direksi.

Fungsi pengawasan telah dijalankan Dewan Komisaris sejak penyusunan anggaran tahunan Perseroan. Dewan Komisaris terlibat dalam memberikan masukan kepada Direksi tentang hal-hal penting yang menjadi aspirasi pemegang saham dan aspirasi para *stakeholder* lainnya, saran-saran strategi dan kebijakan tumbuh kembang Perseroan, termasuk target kinerja baik yang bersifat kuantitatif maupun kualitatif.

As an organ tasked with supervising the management of the Company carried out by the Board of Directors, the Board of Commissioners has carried out various supervisory activities throughout 2024. The supervision carried out covers various aspects, including those related to the implementation of the Company's strategic strategies and policies, the implementation of good corporate governance principles and other aspects related to the Company. In addition, the Board of Commissioners has also provided advice, recommendations and approvals on matters submitted by the Board of Directors.

The supervisory function has been carried out by the Board of Commissioners since the preparation of the Company's annual budget. The Board of Commissioners is involved in providing input to the Board of Directors on important matters that become the aspirations of shareholders and other stakeholders, suggestions for strategies and policies for the Company's growth and development, including performance targets both quantitatively and qualitatively.

Selanjutnya, Dewan Komisaris melakukan pengawasan dalam pelaksanaan anggaran. Pelaksanaan fungsi pengawasan yang dijalankan Dewan Komisaris dapat dilakukan melalui mekanisme rapat bersama Direksi atau dengan menugaskan komite yang berada di bawah Dewan Komisaris. Selain itu, bentuk pengawasan dan penasehatan kepada Direksi dilakukan melalui surat menyurat, korespondensi secara elektronik, termasuk dalam pertemuan pertemuan informal yang bersifat kolegial.

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris menyelenggarakan rapat bersama Direksi sebanyak 4 kali. Dalam forum rapat tersebut, Dewan Komisaris menyampaikan saran dan nasihat kepada Direksi untuk pencapaian target dan peningkatan kinerja Perseroan. Saran dan nasihat yang disampaikan Dewan Komisaris dapat bersifat *preventive*, *proactive* dan *corrective*. Saran bersifat *preventive* dan *proactive* dimaksudkan untuk mencegah terjadinya resiko bisnis dan/atau untuk memastikan peluang bisnis dapat diraih dan ancaman bisnis dapat ditangkal. Sedangkan saran bersifat *corrective* dimaksudkan untuk memperbaiki kekeliruan/kelemahan dalam pengurusan perusahaan, termasuk mengoreksi ketidaksesuaian tujuan, strategi dan program kerja akibat dinamika perubahan keadaan lingkungan bisnis dari waktu ke waktu.

Tahun 2024, terdapat sejumlah hal yang menjadi perhatian utama Dewan Komisaris, salah satunya upaya efisiensi dan efektivitas pengelolaan Keuangan Perseroan. Dewan Komisaris menilai Direksi dan seluruh jajaran manajemen perlu terus meningkatkan dan menjaga budaya *cost consciousness* dan *cost effective* dalam mengelola keuangan Perseroan. Setiap pengeluaran Perseroan harus berelasi positif dengan peningkatan *value asset* dan peningkatan kinerja profitabilitas Perseroan.

Selain itu, Dewan Komisaris juga menekankan pentingnya pengembangan budaya pengelolaan Perseroan berbasis ESG dan Keberlanjutan. Untuk itu, Dewan Komisaris menilai seluruh insan perusahaan perlu terus meningkatkan pengetahuan dan kesadarannya tentang pengelolaan perusahaan berbasis ESG dan Keberlanjutan kemudian menjadikan praktek tata kelola perusahaan berbasis ESG dan Keberlanjutan tersebut sebagai budaya kerja.

Dewan Komisaris juga memandang perlu dilakukan pembenahan organisasi dan manajemen di semua lini. Hal ini dimaksudkan agar Perseroan mampu beradaptasi dan merespon setiap perubahan lingkungan bisnis, baik perubahan faktor eksternal maupun internal.

Hal lain yang menjadi perhatian Dewan Komisaris adalah penerapan teknologi informasi manajemen berbasis ERP dan *artificial intelligence*, memulai tradisi pembagian dividen kepada pemegang saham, menerapkan strategi tumbuh kembang perusahaan secara organik dan un-organik.

Furthermore, the Board of Commissioners supervises the implementation of the budget. The implementation of the supervisory function carried out by the Board of Commissioners can be carried out through a joint meeting mechanism with the Board of Directors or by assigning a committee under the Board of Commissioners. In addition, the form of supervision and advice to the Board of Directors is carried out through correspondence, electronic correspondence, including in informal meetings of a collegial nature.

Throughout 2024, the Board of Commissioners held 4 joint meetings with the Board of Directors. In the meeting forum, the Board of Commissioners provided suggestions and advice to the Board of Directors to achieve targets and improve the Company's performance. The suggestions and advice provided by the Board of Commissioners can be preventive, proactive and corrective. Preventive and proactive suggestions are intended to prevent business risks and/or to ensure that business opportunities can be achieved and business threats can be warded off. Meanwhile, corrective suggestions are intended to correct errors/ weaknesses in the management of the Company, including correcting inconsistencies in objectives, strategies and work programs due to the dynamics of changes in the business environment from time to time.

In 2024, there were a number of matters that become the main concern of the Board of Commissioners, one of which was the efficiency and effectiveness of the Company's financial management. The Board of Commissioners assessed that the Board of Directors and all levels of management need to continue to improve and maintain a culture of cost consciousness and cost effectiveness in managing the Company's finances. Every company expenditure must be positively related to increasing asset value and increasing the Company's profitability performance.

In addition, the Board of Commissioners also emphasized the importance of developing ESG and Sustainability-based corporate management culture. To that end, the Board of Commissioners assessed that all company personnel need to continue to improve their knowledge and awareness of ESG and Sustainability-based corporate management and then make ESG and Sustainability-based corporate governance practices a work culture.

The Board of Commissioners also considers it necessary to improve the organization and management in all lines. This is intended so that the Company is able to adapt and respond to every change in the business environment, both changes in external and internal factors.

Another matter that is of concern to the Board of Commissioners is the implementation of ERP-based management information technology and artificial intelligence, starting the tradition of distributing dividends to shareholders, implementing organic and unorganic company growth strategies.

Pandangan atas Prospek Usaha yang Disusun Direksi

Views on Business Prospects Prepared by the Board of Directors

Dewan Komisaris menilai HUMI memiliki prospek bisnis yang sangat baik ke depan. Pada bisnis *existing* yang menjadi *core business*, terdapat sejumlah peluang yang dapat dioptimalkan seiring dengan target pemerintah untuk meningkatkan produksi LNG hingga dua kali lipat pada 2030. Selain itu, terdapat peluang bisnis baru dari rantai bisnis *existing* yang akan semakin memperkuat posisi persaingan bisnis perseroan dalam lingkup industri kemaritiman maupun dengan industri lainnya.

Dewan Komisaris menilai bahwa target usaha yang ditetapkan Direksi untuk tahun 2024 telah realistis, terukur, dan sejalan dengan strategi pertumbuhan berkelanjutan perusahaan. Target tersebut mencerminkan optimisme terhadap tumbuh kembang usaha, sekaligus mempertimbangkan tantangan eksternal.

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris mendukung target usaha yang telah disusun Direksi untuk tahun 2025. Namun, keberhasilan pencapaiannya sangat bergantung pada eksekusi yang disiplin, kemampuan beradaptasi terhadap dinamika pasar, serta optimalisasi inovasi dan efisiensi dalam operasional.

Pandangan atas Penerapan Aspek ESG

Views on the Implementation of ESG Aspects

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi atas langkah yang telah dijalankan oleh manajemen dalam mengembangkan strategi dan *roadmap* ESG yang mencakup HUMI dan seluruh entitas anak, yang mencerminkan komitmen HUMI terhadap keberlanjutan.

Dewan Komisaris menilai pendekatan atas strategi ESG yang merujuk pada standar global, yaitu *International Financial Reporting Standards* (IFRS) telah tepat. Pengembangan *roadmap* ESG telah mempertimbangkan kepatuhan terhadap peraturan Indonesia yang berlaku serta standar, *framework* dan persyaratan nasional dan global lainnya seperti *Global Reporting Initiative* (GRI), *Sustainability Accounting Standard Board* (SASB), MARPOL, dan SOLAS.

Selain itu, Dewan Komisaris juga mengapresiasi langkah manajemen dalam mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam strategi bisnisnya di tahun 2024. Keberlanjutan tidak hanya menjadi kewajiban, tetapi juga peluang untuk memperkuat daya saing perusahaan. HUMI diharapkan terus meningkatkan inovasi dalam operasional, kesejahteraan tenaga kerja, serta pengelolaan dampak lingkungan guna mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan dan ekspansi bisnis yang bertanggung jawab.

The Board of Commissioners assessed that HUMI has very good business prospects going forward. In the existing business which becomes the core business, there are a number of opportunities that can be optimized in line with the government's target to increase LNG production by two-fold by 2030. In addition, there are new business opportunities from the existing business chain that will further strengthen the Company's competitive business position in the maritime industry and with other industries.

The Board of Commissioners assessed that the business targets set by the Board of Directors for 2024 were realistic, measurable, and in line with the Company's sustainable growth strategy. These targets reflect optimism about business growth, while also considering external challenges.

Overall, the Board of Commissioners supports the business targets that have been set by the Board of Directors for 2025. However, the success of achieving them is highly dependent on disciplined execution, the ability to adapt to market dynamics, and optimization of innovation and efficiency in operations.

The Board of Commissioners expressed its appreciation for the measures taken by management in developing an ESG strategy and roadmap covering HUMI and all subsidiaries, which reflects HUMI's commitment to sustainability.

The Board of Commissioners considered the approach to ESG strategy that refers to global standards, namely the International Financial Reporting Standards (IFRS) to be appropriate. The development of the ESG roadmap has considered compliance with applicable Indonesian regulations as well as other national and global standards, frameworks and requirements such as the Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standard Board (SASB), MARPOL, and SOLAS.

In addition, the Board of Commissioners also appreciated the management's measures in integrating sustainability aspects into its business strategy in 2024. Sustainability is not only an obligation, but also an opportunity to strengthen the Company's competitiveness. HUMI is expected to continue to improve innovation in operations, employee welfare, and environmental impact management in order to achieve sustainable growth and responsible business expansion.

Pandangan atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Views on the Implementation of Corporate Governance

HUMI senantiasa memperkuat komitmen untuk menerapkan dan menegakkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) secara konsisten di setiap kegiatan usaha sehari-hari, mematuhi setiap peraturan dan perundangan-undangan yang berlaku, dan selalu terbuka dalam hal perbaikan sesuai dengan *best practice* agar sesuai dengan tujuan, visi, dan misi Perseroan serta menciptakan nilai tambah Perseroan bagi Pemegang Saham serta pemangku kepentingan lainnya.

HUMI menyadari peran penting tata Kelola perusahaan yang baik (GCG) dan keberlanjutan. HUMI menerapkan praktik GCG berdasarkan standar peraturan dan praktik terbaik yang diakui secara internasional dan nasional. Dewan Komisaris secara konsisten menilai praktik GCG HUMI sebagai “Baik” melalui penilaian mandiri rutin yang dilakukan setiap satu tahun sekali pada tahun 2024 dengan metodologi *ASEAN Corporate Governance Scorecard* (ACGS), Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia 2021 (PUGKI) dan SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015, yang menunjukkan komitmen HUMI untuk mempertahankan praktik GCG yang sehat yang selaras dengan kebutuhan bisnis, HUMI secara berkala meninjau dan memperbarui kebijakan-kebijakan utama, termasuk yang terkait dengan manajemen risiko untuk memastikan kebijakan tersebut tetap relevan dan efektif.

Didukung oleh Komite ESG di bawah Dewan Komisaris yang secara teratur menyampaikan laporan tentang hal-hal yang berkaitan dengan GCG, dan kinerja mereka dievaluasi berdasarkan faktor-faktor seperti frekuensi pertemuan, kualitas pengambilan keputusan, dan ketepatan waktu pelaksanaan tindak lanjut. Pendekatan yang komprehensif ini memastikan bahwa GCG tetap menjadi landasan operasional HUMI dan Entitas Anak sepanjang waktu.

HUMI always strengthens its commitment to consistently implement and enforce the principles of good corporate governance (GCG) in every daily business activity, comply with all applicable regulations and laws, and always be open to improvements in accordance with best practices to be in accordance with the Company's objectives, vision, and mission and to create added value for the Company for Shareholders and other stakeholders.

HUMI recognizes the important role of good corporate governance (GCG) and sustainability. HUMI implements GCG practices based on internationally and nationally recognized regulatory standards and best practices. The Board of Commissioners consistently assesses HUMI's GCG practices as "Good" through routine self-assessments conducted once a year in 2024 with the *ASEAN Corporate Governance Scorecard* (ACGS) methodology, the *General Guideline for Indonesian Corporate Governance* (PUGKI) 2021 and SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015, which demonstrate HUMI's commitment to maintaining healthy GCG practices that are in line with business needs, HUMI periodically reviews and updates key policies, including those related to risk management to ensure that they remain relevant and effective.

Supported by the ESG Committee under the Board of Commissioners that regularly reports on matters related to GCG, and their performance is evaluated based on factors such as frequency of meetings, quality of decision-making, and timeliness of follow-up actions. This comprehensive approach ensures that GCG remains the operational foundation of HUMI and its Subsidiaries at all times.

Pandangan atas Penerapan dan Pengelolaan *Whistleblowing System* (WBS) dan Peran Dewan Komisaris dalam Penerapan WBS

Views on the Implementation and Management of the *Whistleblowing System* (WBS) and the Role of the Board of Commissioners in the Implementation of WBS

Sebagai bagian dari penerapan GCG, HUMI mengembangkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*/WBS) yang menjadi upaya *preventive* mencegah terjadinya *fraud* di lingkungan Perseroan. HUMI menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*/WBS) untuk menumbuhkan budaya integritas dan perilaku etis. Sistem rahasia ini memungkinkan karyawan untuk melaporkan setiap kekhawatiran mengenai penipuan, penyalahgunaan, atau aktivitas mencurigakan tanpa takut akan adanya pembalasan.

As part of the implementation of GCG, HUMI has developed a *Whistleblowing System* (WBS) as a preventive measure to prevent fraud in the Company's environment. HUMI has implemented a *Whistleblowing System* (WBS) to foster a culture of integrity and ethical behavior. This confidential system allows employees to report any concerns about fraud, abuse, or suspicious activity without fear of retaliation.

Mengacu pada rencana manajemen untuk implementasi ISO 37301 yang berfungsi sebagai pedoman bagi organisasi dalam menerapkan sistem manajemen kepatuhan atau *Compliance Management System* (CMS), akan ditinjau dan diperbaiki sistem WBS pada akhir tahun 2024. Diharapkan dengan sistem yang nantinya akan diperbaharui ini, laporan yang terverifikasi ditindaklanjuti dengan tindakan disipliner yang sesuai, mulai dari peringatan hingga pemutusan hubungan kerja. Dewan Komisaris percaya bahwa WBS yang transparan dan diterapkan secara konsisten memperkuat integritas HUMI, mendorong kepatuhan karyawan, dan meningkatkan kepercayaan semua pemangku kepentingan.

Penilaian Kinerja Komite di Bawah Dewan Komisaris

Performance Assessment of Committees under the Board of Commissioners

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit, Komite Nominasi & Remunerasi dan Komite *Environmental, Social, and Governance* (ESG).

Setiap tahun, Dewan Komisaris secara berkala melakukan evaluasi terhadap kinerja komite. Adapun dasar penilaiannya antara lain meliputi kehadiran, keterlibatan dalam pembahasan masalah dan tindak lanjut, pemahaman mengenai karakter bisnis perusahaan dan isu-isu yang relevan sesuai tupoksi, nilai manfaat (*value*) informasi yang dibahas dan disampaikan komite dalam men-support kelancaran tugas pokok Dewan Komisaris sesuai amanat UU PT, POJK dan pemegang saham.

Sepanjang 2024, Dewan Komisaris menilai seluruh komite tersebut telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik sesuai pedoman kerja masing-masing komite. Seluruh anggota komite juga telah menjalankan tugasnya dengan baik memberikan masukan berharga mengenai permasalahan dan aspek-aspek penting dalam pengelolaan perusahaan, baik yang bersifat teknis operasional maupun yang bersifat strategis.

Komite Audit telah menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan baik untuk melakukan pengawasan atas beberapa hal yang terkait dengan kualitas informasi keuangan, efektivitas dan kecukupan sistem pengendalian internal, efektivitas dan kecukupan manajemen risiko, efektivitas pemeriksaan auditor eksternal dan internal, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Komite Nominasi dan Remunerasi telah menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan baik di bidang yang berkaitan dengan nominasi dan remunerasi terhadap anggota Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk remunerasi karyawan secara keseluruhan.

Referring to the management plan for the implementation of ISO 37301 which serves as a guideline for organizations in implementing a Compliance Management System (CMS), the WBS system will be reviewed and improved by the end of 2024. It is expected that with this system that will be updated, verified reports will be followed up with appropriate disciplinary actions, ranging from warnings to termination of employment. The Board of Commissioners believes that a transparent and consistently implemented WBS strengthens HUMI's integrity, encourages employee compliance, and increases the trust of all stakeholders.

In carrying out its duties and functions, the Board of Commissioners is supported by the Audit Committee, Nomination & Remuneration Committee and Environmental, Social, and Governance (ESG) Committee.

Every year, the Board of Commissioners periodically evaluates the performance of the committee. Basis for the assessment includes attendance, involvement in discussing issues and follow-ups, understanding of the Company's business character and relevant issues according to their duties, the value of the information discussed and delivered by the committee in supporting the smooth running of the main tasks of the Board of Commissioners according to the mandate of the Limited Liability Companies Law, POJK and shareholders.

Throughout 2024, the Board of Commissioners assessed that all committees has carried out their duties and responsibilities well in accordance with the work guidelines of each committee. All committee members had also carried out their duties well by providing valuable input on issues and important aspects in the management of the Company, both technical operational and strategic.

The Audit Committee has carried out its duties and responsibilities well to supervise several matters related to the quality of financial information, the effectiveness and adequacy of the internal control system, the effectiveness and adequacy of risk management, the effectiveness of external and internal auditor audits, and compliance with applicable laws and regulations.

The Nomination and Remuneration Committee has carried out its duties and responsibilities well in areas related to nomination and remuneration of members of the Board of Commissioners and Board of Directors, including overall employee remuneration.

Komite ESG telah memberikan arahan terhadap penerapan prinsip ESG di lingkungan HUMI serta terlibat aktif dalam penyusunan peta jalan ESG Perseroan.

The ESG Committee has provided direction on the implementation of ESG principles in HUMI and has been actively involved in the preparation of the Company's ESG roadmap.

Dengan seluruh pelaksanaan tugas yang telah dilakukan oleh seluruh anggota komite, izinkan Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi dan rasa terima kasihnya.

With all the implementation of tasks that have been carried out by all members of the committee, allow the Board of Commissioners to express its appreciation and gratitude.

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris
Changes in the Board of Commissioners Composition

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.	Komisaris Utama President Commissioner	Keputusan RUPS Luar Biasa tanggal 3 November 2022 s.d. Penutupan RUPS Tahunan yang akan diselenggarakan di tahun 2027. Resolutions of the Extraordinary GMS dated November 3, 2022 until the Closing of the Annual GMS to be held in 2027.
Daryono	Komisaris Independen Independent Commissioner	

Apresiasi
Appreciation

Perseroan telah berhasil melalui tahun 2024 yang penuh tantangan dengan membukukan pertumbuhan kinerja yang baik. Keberhasilan tersebut tak lepas dari hasil kerja keras Direksi beserta seluruh karyawan Perseroan. Untuk itu, Dewan Komisaris memberikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi dan seluruh karyawan HUMI yang telah mewujudkan pencapaian kinerja yang baik tersebut.

The Company has successfully gone through the challenging year of 2024 by posting satisfactory performance growth. This success cannot be separated from the hard work of the Board of Directors and all employees of the Company. For this reason, the Board of Commissioners gives high appreciation to the Board of Directors and all employees of HUMI which has achieved good performance achievements.

Dewan Komisaris menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada seluruh Pemegang Saham dan para pemangku kepentingan atas dukungan, kerja sama dan kepercayaan yang diamanahkan kepada Dewan Komisaris.

The Board of Commissioners would like to express its gratitude and appreciation to all Shareholders and stakeholders for the support, cooperation and trust entrusted to the Board of Commissioners.

Dewan Komisaris optimis bahwa Perseroan akan mampu untuk meningkatkan kinerja dengan terus bekerja keras serta menerapkan prinsip tata kelola dan keberlanjutan secara konsisten.

The Board of Commissioners is optimistic that the Company will be able to improve its performance by continuing to work hard and consistently implementing governance and sustainability principles.

Demikianlah laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris ini kami sampaikan. Ke depannya, Dewan Komisaris akan terus berupaya memberikan yang terbaik dalam menjalankan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi guna meningkatkan pertumbuhan dan keberlanjutan kinerja Perseroan di masa depan.

Thus we submit this report on the supervisory duties of the Board of Commissioners. In the future, the Board of Commissioners will continue to strive to provide the best in carrying out its supervisory duties and providing advice to the Board of Directors in order to improve the growth and sustainability of the Company's performance in the future.

Jakarta, 28 April 2025
Jakarta, April 28, 2025

Atas nama Dewan Komisaris
On Behalf of the Board of Commissioners


Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.
Komisaris Utama
President Commissioner